

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

【週3在宅可】 グローバル医療機器メーカーHRマネージャー**【週3在宅可】 グローバル医療機器メーカーHRマネージャー**

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1556637

Industry

Medical Device

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

September 1st, 2025 08:07

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

コアタイムなし、7時間勤務、週三回在宅可能な非常にフレキシブルな環境

少人数体制で落ち着いた職場環境

企業情報

ペースメーカーなどを扱う医療機器メーカー

グローバル本社との連携を強化しながら、国内での組織基盤を整備中

職務内容

給与ベンダー管理を含む人事業務全般

採用・人事制度・報酬制度の企画・運用

社内他部門との連携・調整（コミュニケーション力重視）

HRポリシーの見直し・更新

慶弔保険など福利厚生制度の整備

フランス本社との連携（英語使用）

社内の人事課題への対応・改善提案

条件・待遇

勤務形態：週3回在宅勤務可／フレックスタイム制（コアタイムなし）

所定労働時間：1日7時間

休暇：有給10日＋リフレッシュ休暇（合計20日、初日から使用可）

レポートライン：フランス本社（Head of HR）

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Shota Nishino on +81366276104.

Required Skills

給与ベンダー管理経験

人事業務全般の経験（制度企画・運用含む）

英語：ビジネスレベル（本社とのやり取りあり）

Company Description

【タイトル】
【週3在宅可】グローバル医療機器メーカーHRマネージャー

【ブレットポイント1】
週3回在宅可/所定労働7時間でWLBの取りやすい環境

【ブレットポイント2】
少人数組織で裁量大きく活躍

【企業情報】
ペースメーカーなどを扱う医療機器メーカー
グローバル本社との連携を強化しながら、国内での組織基盤を整備中

【職務内容】
給与ベンダー管理を含む人事業務全般
採用・人事制度・報酬制度の企画・運用
社内他部門との連携・調整（コミュニケーション力重視）
HRポリシーの見直し・更新
慶弔保険など福利厚生制度の整備
フランス本社との連携（英語使用）
社内の人事課題への対応・改善提案

【必須条件】
給与ベンダー管理経験
人事業務全般の経験（制度企画・運用含む）
英語：ビジネスレベル（本社とのやり取りあり）

【条件】
勤務形態：週3回在宅勤務可／フレックスタイム制（コアタイムなし）
所定労働時間：1日7時間
休暇：有給10日＋リフレッシュ休暇（合計20日、初日から使用可）
レポートライン：フランス本社（Head of HR）