


**Morgan  
McKinley**

## 外資系HRビジネスパートナー - 戦略的人材リーダーシップ

HRビジネスパートナーとして、シニアリーダーへの戦略的・運用的な人事サポート

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1556043

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

August 22nd, 2025 13:21

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

150か国以上で事業を展開するグローバルプロフェッショナルサービスネットワークで、「HRビジネスパートナー (HRBP)」として、シニアリーダーへの戦略的・運用的な人事サポートを提供します。人材戦略の策定から実行、タレントマネジメント、社員関係管理、パフォーマンス評価、報酬レビュー、HRレポートニングまで幅広く担当し、組織全体の成長とパフォーマンス向上に貢献します。

### 主な職務内容

- ・ 経営層と連携し、事業戦略に沿った人事施策の企画・推進
- ・ 全社規模のタレントマネジメントプログラムおよびカウンセラー育成の推進
- ・ 業務運営の管理および緊急時対応プロセスの監督

- パフォーマンス管理および報酬レビューの実施
- データ分析に基づくHRビジネスプランやレポート作成
- チーム間の効果的なコミュニケーションと協働の促進

Join a **multinational professional services network** operating across 150+ countries, providing assurance, tax, consulting, strategy, and transactions services. As a **Human Resources Business Partner (HRBP)**, you will deliver both operational and strategic HR support to senior leadership, driving firm-wide talent initiatives and supporting long-term business success. This role blends **strategic partnership** with hands-on HR management, offering the opportunity to influence organisational culture and performance in a highly collaborative, international environment.

#### Key Responsibilities

- Partner with senior leadership to align HR initiatives with business strategy.
- Lead firm-wide talent management programs and counselor development initiatives.
- Oversee operations management and emergency response processes within the HR scope.
- Manage performance evaluation processes and compensation reviews.
- Deliver data-driven HR business planning, reporting, and analysis.
- Promote effective team communication and a collaborative work environment.

---

#### Required Skills

##### 必須条件

##### 経験・知識:

- **経験:** HRBPとして5年以上の経験（事業戦略サポート、パフォーマンス管理、社員関係管理、報酬レビュー、HR計画、レポート分析を含む）
- **ソフトスキル:** 高い対人能力とステークホルダーへの影響力、複雑な社員関係のマネジメント経験
- **技術スキル:** HRレポート作成、データ分析、MS Officeツールの使用スキル

##### 語学力

- **日本語:** ネイティブレベル（必須）
- **英語:** 中級〜ビジネスレベル（グローバルチームとのコミュニケーションに必要）

##### 歓迎条件

- プロフェッショナルサービス、コンサルティング、または大規模企業での経験。
- 多文化環境でのステークホルダーマネジメントスキル。

##### この求人がおすすめの理由

- 柔軟で充実した福利厚生パッケージ
- 従業員のウェルビーイングとサポートを重視
- 多様性・包括性を推進し、社会貢献に注力する文化
- キャリア成長、トレーニング、社内異動の機会
- 世界的ブランドでの経験による**市場価値の向上**

#### Required Skills and Qualifications **Experience:**

- Minimum 5 years as an HRBP, covering business strategy alignment, performance management, employee relations, compensation reviews, HR planning, and HR reporting.

#### **Soft Skills:**

- Strong interpersonal skills, ability to influence stakeholders, and experience in managing complex employee relations.

#### **Technical Skills:**

- Proficiency in HR reporting, data analysis, and MS Office tools.

#### Language Requirements

- **Japanese:** Native level (required).
- **English:** Intermediate to Business level (required for internal and global communications).

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience in professional services, consultancy, or large-scale corporate environments.
- Strong stakeholder management skills across diverse cultural settings.

#### Why You'll Love Working Here

- Robust and flexible benefits package.
- Strong focus on employee well-being and support.
- Inclusive, diverse, and socially responsible culture.
- Career growth opportunities, training, and high internal mobility.
- Prestige and marketability from working within a leading global brand.

---

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。