

**Morgan
McKinley****【外資系】タレントアクイジションスペシャリスト - グローバル採用戦略のリード****急成長を続ける外資系Eコマース・テクノロジーグループで、戦略的採用活動をリード****Job Information****Recruiter**

Morgan McKinley

Job ID

1556034

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 5th, 2025 10:01

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

急成長を続ける外資系Eコマース・テクノロジーグループで、戦略的な採用活動をリードし、組織の成長を支えるポジションです。国内外の多様な市場からハイインパクトな人材を獲得し、採用プロセス全体の改善や雇用ブランド強化を推進します。クロスカルチャーで多言語対応の採用チームをサポートしながら、グローバル規模での人材戦略に関わることができます。

主な職務内容

- 変化する事業ニーズに合わせた採用戦略の設計と実行。
- 国内外市場からの優秀人材のソーシングとエンゲージメント。
- 採用要件定義やプロセス改善のための社内ステークホルダーとの連携。

- パイプライン構築からオンボーディングまでの採用サイクル全体の管理。
- 採用イベントや外部パートナーシップを通じた雇用ブランド強化。
- 採用データ分析による戦略改善と効率化の推進。
- 多文化・多言語の採用チームへのサポートと指導。

Join a fast-paced, innovation-driven e-commerce and technology group with a global presence. As a **Talent Acquisition Specialist**, you will design and execute hiring strategies that attract diverse, high-impact talent to drive business growth. Working closely with domestic and international stakeholders, you will shape recruitment processes, strengthen employer branding, and guide a cross-cultural team to deliver exceptional hiring results in a dynamic, multilingual environment.

Key Responsibilities

- Design and implement strategic hiring plans aligned with evolving business needs.
- Source and engage top talent across both domestic and international markets.
- Partner with internal stakeholders to define role requirements and improve hiring processes.
- Manage the full recruitment lifecycle, from pipeline creation to successful onboarding.
- Enhance employer branding through events, campaigns, and external partnerships.
- Analyze hiring data to refine recruitment strategies for greater efficiency.
- Support and mentor cross-cultural, multilingual recruitment teams.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 中途採用または人材紹介（ビジネス職・IT職）での3年以上の経験。

スキル：

- 優れたコミュニケーション、プレゼンテーション、交渉力。Excel・PowerPointの実務スキル。

学歴：

- 大卒以上。

語学力

- 日本語: ビジネスレベル以上。
- 英語: TOEIC 800点以上、または5年以上のビジネス使用経験。

歓迎条件

- グローバル人材のソーシング経験。
- 大規模国際企業での採用や雇用ブランド構築の経験。

この求人がおすすめの理由

- 大手グローバル企業での国際的なキャリア形成。
- 多様なキャリアパスと成長機会。
- グローバル規模の採用戦略に直接関与できる環境。

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- Minimum 3 years in mid-career or agency recruitment for business or technology roles.

Skills:

- Strong communication, presentation, and negotiation abilities; proficiency in Excel and PowerPoint.

Education:

- Bachelor's degree or higher.

Language Requirements

- **Japanese:** Business level or higher.
- **English:** TOEIC 800+ or 5+ years of business usage.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in global talent sourcing and working in large, international organizations.
- Proven track record in employer branding or recruitment marketing.

Why You'll Love Working Here

- International working environment within a large global company.
 - Extensive career paths with abundant growth opportunities.
 - Opportunity to work on high-impact hiring initiatives with global reach.
-

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。