

**【外資系】HRビジネスパートナー - 採用と組織力強化をリード**

国内労働力不足や高齢化問題に取り組む外資系企業でHRビジネスパートナーとして活躍

**Job Information****Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1556028

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

August 22nd, 2025 12:38

**General Requirements****Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

**Job Description**

先進的なテクノロジーを活用し、日本の労働力不足や高齢化問題に取り組む外資系企業で、HRビジネスパートナーとして活躍いただきます。エンジニアリングチームと密接に連携し、採用戦略の強化や組織パフォーマンスの最大化、そして企業文化の醸成に貢献するポジションです。採用から定着、組織改善まで幅広く関与し、国際的でダイナミックな環境で人事の専門性を発揮できます。

**主な職務内容**

- エンジニアリングチームと連携し、事業戦略・プロダクトロードマップに基づく採用計画とオンボーディングを推進。
- 採用チャネル設計、タレントプール構築、選考プロセス改善を含む採用戦略の立案・実行。
- 新入社員がスムーズに定着できるオンボーディングプログラムの開発・運用。

- エンジニア組織の離職率低下、モチベーション向上、パフォーマンス改善に向けた課題特定と対策実行。
- 経営陣と協力し、HRおよび組織課題の解決策を提案・実行。
- 社内外イベント、社内コミュニケーション、多様性推進などのカルチャー醸成活動を日本および海外で主導。

Join a forward-thinking technology company that uses **advanced solutions to address Japan's labor shortages and aging workforce challenges**. As an **HR Business Partner**, you will work closely with engineering teams to enhance hiring processes, improve organizational performance, and shape a culture that fosters innovation and collaboration. This role offers the opportunity to make a **tangible impact on talent acquisition, retention, and employee engagement** in a dynamic, international environment.

#### Key Responsibilities

- Partner with engineering teams to support hiring and onboarding, aligning workforce planning with business strategy and product roadmaps.
- Design and execute recruitment strategies, including sourcing channels, talent pool development, and selection process optimization.
- Develop onboarding programs to integrate and retain new hires effectively.
- Identify and address organizational challenges within engineering teams, focusing on retention, motivation, and performance.
- Collaborate with management to resolve HR and organizational bottlenecks.
- Lead culture-building initiatives, including events, communications, and diversity engagement activities in Japan and overseas.

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格：

- HRビジネスパートナーとして3年以上の経験。特にエンジニア職の採用・オンボーディング経験必須。

##### 知識：

- エンジニア職務内容の基本的理解。

##### コミュニケーション：

- 社内外の関係者と円滑に協働できる高い対人スキル。

##### 語学力

- 日本語: ネイティブレベル（必須）。
- 英語: 中級～ビジネスレベル（歓迎）。

##### 歓迎条件

- 主体的に行動し、採用や組織改善で大きな成果を上げた実績がある方。

##### この求人がおすすめの理由

- 高水準の報酬・福利厚生。
- 国際的で多様性のあるダイナミックな職場。
- 採用・組織戦略の中核を担い、大きなインパクトを与えられる環境。

#### Required Skills and Qualifications **Experience:**

- Minimum 3 years as an HR Business Partner, with recruitment and onboarding experience for engineering roles.

#### **Technical Understanding:**

- Basic knowledge of engineering positions to align hiring with technical needs.

#### **Soft Skills:**

- Strong communication and stakeholder management skills to drive the hiring process effectively.

#### Language Requirements

- **Japanese:** Native level (required).
- **English:** Intermediate to Business level proficiency.

#### Preferred Skills & Qualifications

- Ability to take initiative and deliver impactful results in HR strategy and execution.

#### Why You'll Love Working Here

- Attractive compensation package.
- International, diverse, and dynamic work environment.
- Opportunity to make a visible impact on talent and organizational development.

---

## Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。