



## 【外資系】中途採用リクルーター 戦略的採用で成長を牽引

外資系プロフェッショナルサービスファームにて、中途採用リクルーターを募集

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1556019

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

August 22nd, 2025 11:58

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

クライアントの成功と成長を支える外資系プロフェッショナルサービスファームにて、中途採用リクルーターを募集しています。採用活動の立案から実行まで幅広く担い、将来のビジネスを担う人材の確保に貢献できるポジションです。チーム横断のプロジェクトにも関わりながら、戦略的な採用活動をリードしていただきます。

#### 主な職務内容

- 採用戦略の分析・立案・プロジェクト管理
- 人材紹介会社との折衝・関係構築
- 社内外への応募促進（紹介制度、エージェントミーティングなど）
- ダイレクトソーシング（求人媒体・SNSなど）の活用

- 応募者対応（書類選考、面接、フォローアップなど）
- 採用システム・Excelを活用したデータ管理
- 採用に関するプロジェクトリード・改善提案の推進

Join a global professional services firm as a **Mid-Career Recruiter**, where you will play a key role in shaping the future of the organization by hiring experienced professionals. This is an exciting opportunity to lead recruitment initiatives that directly impact business growth while collaborating across departments in a fast-paced, high-performance environment.

#### Key Responsibilities

- Plan, analyze, and manage recruitment projects to attract top talent
- Negotiate and build partnerships with external recruitment agencies
- Promote hiring through agent briefings and employee referral programs
- Utilize direct sourcing tools including job media and social media platforms
- Manage the end-to-end recruitment process (screening, interviews, follow-up)
- Maintain accurate recruitment data using internal systems and Excel
- Lead recruitment-related projects and initiatives across the business

---

#### Required Skills

##### 必須条件経験・資格：

- 中途採用業務の実務経験
- KPIの設定と達成に向けた実行力
- 社内外ステークホルダーとの連携・調整スキル
- 現状分析に基づく課題抽出・戦略立案・実行までの一連の経験

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル以上

##### ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション力、交渉力、組織力
- 分析的思考と戦略的な思考力
- プロジェクトのオーナーシップおよびリーダーシップ能力

##### 歓迎条件

- コンサルティングファームでの実務経験
- B2B営業経験がある方歓迎

##### この求人がおすすめの理由

- グローバルなキャリアパス
- 学習・スキルアップ支援が充実
- 成果を重視する協力的で活気あるチーム文化
- クライアントの成功に貢献し、やりがいのある仕事
- 柔軟な働き方とワークライフバランスのサポート体制

#### Required Skills and QualificationsExperience:

- Proven experience in mid-career recruitment

- Strong background in setting and achieving recruitment KPIs
- Ability to collaborate with diverse internal and external stakeholders
- Skilled in identifying challenges, proposing strategies, and executing plans

**Language Requirements:**

- Japanese: Native level
- English: Fluent

**Soft Skills:**

- Strong communication, negotiation, and organizational skills
- Analytical mindset with strategic thinking capability
- Project ownership and leadership ability

**Preferred Skills & Qualifications**

- Experience as a consultant in a professional services or consulting firm
- B2B sales experience is a plus

**Why You'll Love Working Here**

- Career advancement in a global business environment
- Strong emphasis on learning and professional development
- Collaborative and high-performing team culture
- Meaningful work that contributes to client success
- Flexible work style with support for work-life balance

---

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。