

**【外資系】HRピープルパートナー（戦略・人事アドバイザー）東京勤務**

世界に展開するテクノロジー&Eコマース企業にて、HRピープルパートナーを募集

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1555367

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

August 18th, 2025 21:33

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

グローバルに展開するテクノロジー&Eコマース企業にて、HRピープルパートナーを募集しています。パフォーマンスマネジメントや従業員対応、戦略的なHR施策を通じて、ビジネス成長を人材面から支える重要なポジションです。ダイナミックな環境で、スピード感とイノベーションを重視する文化の中、現場にインパクトを与える人事業務に取り組んでいただきます。

主な職務内容

- マネージャーと連携し、パフォーマンスマネジメントの運用支援と改善
- デリケートな従業員対応・調査案件をコンプライアンスを守りながら対応
- 部門横断の組織設計やチェンジマネジメント支援

- 人事ポリシー、チーム開発、職場課題に関する**戦略的アドバイスの提供**
- HR・パフォーマンスデータの分析を通じた**トレンド把握と改善提案**
- 各部門やHRチームと連携し、**スケーラブルな人事施策を推進**
- **業務標準化の推進とベストプラクティスの社内展開**

Join a global e-commerce and technology leader as an **HR People Partner**, where you will drive performance management, lead strategic people initiatives, and support business growth through impactful HR advisory. You'll act as a trusted partner to business leaders, manage complex employee relations, and shape scalable HR solutions in a dynamic, high-speed environment that values innovation and continuous improvement.

Key Responsibilities

- Guide managers through performance management cases with fairness and coaching best practices
- Lead employee relations investigations with professionalism and compliance
- Support organizational design and change management across multiple teams and regions
- Provide strategic HR advice on workplace issues, policy interpretation, and team development
- Analyze HR and performance data to uncover insights and drive improvement
- Collaborate across HR and business teams to develop people-first, scalable solutions
- Promote HR process standardization and share best practices across business units

Required Skills

必須条件学歴：

- 学士号かそれ以上

経験・資格：

- HRビジネスパートナーや人事アドバイザー等での**実務経験3～5年**
- 複雑な課題に対する**課題解決力・分析力**
- マトリックス型組織やシニアステークホルダーとの**協働経験**

スキル：

- 自立して業務を進められる力
- 高度な対人コミュニケーション・調整能力

語学力

- **日本語：** ビジネス～流暢レベル（ネイティブ相当）
- **英語：** ビジネス～流暢レベル（グローバルチームと連携が可能な方）

歓迎条件

- 国レベルまたは地域レベルでの**HRプログラム設計・運用経験**
- 多様な部門との**コンサルティング・コーチングスキル**
- データに基づく人事意思決定、**プロジェクト管理経験**
- プロセス改善や人事制度構築の**実績**

Required Skills and Qualifications Education:

- Bachelor's degree in Human Resources, Business, or related field

Experience:

- 3-5 years in an HR business partner, HR advisor, or similar strategic HR role

Core Skills:

- Strong problem-solving and critical thinking skills
- Proven ability to work autonomously and navigate complex, matrixed organizations

- Excellent communication and stakeholder engagement across senior levels

Language Requirements

- **Japanese:** Fluent

- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience implementing or advising on HR programs at a regional or country level

- Coaching and consulting expertise across diverse, fast-paced environments

- Strong time management and data-driven decision-making skills

- Familiarity with project management and process improvement

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。