

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

## 【少数精鋭×WLB】外資系医療機器メーカーの受発注業務

【少数精鋭×WLB】外資系医療機器メーカーの受発注業務

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1555173

## Industry

Medical Device

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

4.5 million yen ~ 6.5 million yen

## Refreshed

August 15th, 2025 07:00

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Basic

## Minimum Japanese Level

Native

## Minimum Education Level

High-School

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

ヨーロッパ発・高精度なインプラント製品を日本の医療現場へ。  
急成長中の医療機器メーカーで、カスタマーサポートの中核メンバーを募集。

## 企業情報

本社をヨーロッパに置く、整形外科用インプラント製品の専門メーカーです。現在は世界40か国以上で展開。特にヨーロッパではマーケットリーダーの地位を確立しています。

日本法人は近年設立され、本格的に製品販売を開始。以降、国内医師からも高い評価を受けており、今後さらに新製品の上市を控えるなど、成長性の高いフェーズにあります。特許取得済みの技術や、国際的に著名な医師との共同開発による製品群が差別化の大きなポイントとなっています。

現在、日本法人は約20名強体制。過去3年間で継続的に人員拡大中です。

## 職務内容

整形外科領域に使用されるインプラント製品の受注業務を中心に、営業・倉庫・代理店など関係各所との連携を担当いただく

きます。

グローバル本社とのやり取りやSAPを活用したオペレーションも含まれ、正確性と調整力が求められるポジションです。

- 製品の受注・出荷・売上プロセスの実施と改善
- 顧客情報、貸出・補充依頼などのSAP入力業務
- 営業・代理店からの依頼に対する出荷指示、売上処理対応
- システムトレーニング、SAP関連の問題解決
- 会計・薬事監査に伴うドキュメント管理
- 派遣社員の教育・業務指示

#### 条件・待遇

#### 勤務地・働き方

- 東京都23区勤務
- フレックスタイム制度あり
- 週2日まで在宅勤務可

#### 想定年収・雇用形態

- 正社員（試用期間：6ヶ月）
- 年収目安：～650万円（経験・スキルに応じて決定）
- インセンティブボーナス制度あり（年1回）

#### 待遇・福利厚生

- 社会保険完備／退職金制度
- 産休・育休制度、特別休暇制度あり
- 東京薬業健保組合加入／定期健康診断あり
- Laptop・iPhone貸与
- 401K（確定拠出年金）制度あり

#### ポジションの魅力

- 売上拡大中の成長企業／安定したマーケットポジション
- ヨーロッパ本社と連携しながら業務推進が可能
- 少数精鋭チームで裁量を持って働ける環境
- フレックス+在宅制度あり／ワークライフバランスも◎

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Estevan Kawano on +81366276069.

---

## Required Skills

### 応募資格 (Must)

- 医療機器業界でのカスタマーサービス実務経験
- 基本的なPCスキル (Excel、業務システムへの入力)
- 日本語レベル：ネイティブレベル
- 社内外と円滑なコミュニケーションが取れる方

### 歓迎スキル・経験 (Want)

- SAP使用経験
- 業務改善やプロセス最適化のご経験

---

## Company Description

本社をヨーロッパに置く、整形外科用インプラント製品の専門メーカーです。現在は世界40か国以上で展開。特にヨーロッパではマーケットリーダーの地位を確立しています。

日本法人は近年設立され、本格的に製品販売を開始。以降、国内医師からも高い評価を受けており、今後さらに新製品の上市を控えるなど、成長性の高いフェーズにあります。特許取得済みの技術や、国際的に著名な医師との共同開発による製品群が差別化の大きなポイントとなっています。

現在、日本法人は約20名強体制。過去3年間で継続的に人員拡大中です。