



## 【インド求人！】日系メーカー×QA Manager

世界にグローバル展開を進めている日系メーカーでの品質保証職の募集です！

### Job Information

**Recruiter**

RGF Select India Pvt. Ltd

**Hiring Company**

日系メーカー

**Job ID**

1555008

**Industry**

Electronics, Semiconductor

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

India

**Salary**

3.5 million yen ~ 5.5 million yen

**Salary Bonuses**

Bonuses paid on top of indicated salary.

**Work Hours**

8:00-16:30（月曜日～土曜日）

**Holidays**

日曜祝日＋その他有給

**Refreshed**

February 11th, 2026 01:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 50%)

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

No permission to work in Japan required

### Job Description

#### <おすすめポイント>

★世界にグローバル展開を進めている日系メーカーでの品質保証職の募集です！

★成長しているインドにて職としてこれまでのご経験を活かしながら、ご活躍することが可能です！

**ご活躍次第では同社グループの他国法人や本社採用の可能性がございます！**  
**★勤務地も日本人に人気のデリーNCRエリア！日本人向けサービスも充実しているエリアです！**

同社では、ワイヤーハーネス製造工場における品質保証業務を統括する、経験豊富で献身的なQAマネージャーを募集しています。候補者には、業界標準への適合、製品品質の確保、そして品質管理プロセスの継続的改善をリードしていただきます。

自動車業界およびワイヤーハーネス業界での経験者を歓迎しますが、関連業界での品質保証経験をお持ちの方もご応募可能です。

■具体的には

- ・ IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001および顧客規格に準拠した品質マネジメントシステム（QMS）の構築・運用・維持
- ・ APQP、PPAP、FMEA、管理計画、MSAなどの品質計画活動の推進
- ・ 顧客監査・工場視察、社内外および第三者機関による監査の対応・管理
- ・ 品質逸脱への原因分析と問題解決、8D・RCA・CAPA手法を用いた顧客クレーム対応およびスコアカード/KPI管理
- ・ SOP、作業手順書、工程フローチャート、品質関連書類の作成と維持
- ・ QAチームのマネジメントおよびメンバーの指導・育成
- ・ 社員全体への品質意識向上を目的とした研修実施
- ・ ワイヤーハーネスの製造プロセスおよび完成品に対する定期的な監査と品質指標（KPI）管理
- ・ 設計・エンジニアリング・生産チームとの協働による品質課題の改善
- ・ 材料・部品に関するサプライヤー品質評価・監査
- ・ ワイヤーハーネス分野における技術進歩・業界ベストプラクティスの継続的な把握

---

## Required Skills

### <必須要件>

- ・ 電子製品の品質保証経験をお持ちの方
- ・ 社内コミュニケーションが円滑に取れる英語力をお持ちの方
- ・ インド及び同社にて中長期的に勤務する意思のある方
- ・ 前向きかつ積極的に業務に取り組むことのできる方

### <歓迎条件>

- ・ 海外での就業経験もしくは長期滞在経験
- ・ インドへの渡航経験
- ・ 品質規格（ISO 9001、IATF 16949）および顧客仕様に関する深い知識
- ・ PPAP、APQP、FMEA、MSA、SPCなどの実務経験
- ・ 各種測定機器およびワイヤー加工技術に精通していること
- ・ IATF 16949 内部監査員資格

---

## Company Description