

**Morgan  
McKinley****【日系金融大手】ITリクルーター | 業界未経験でもOKのジュニア・ポジション****高報酬・ワークライフバランス良好・キャリアパスあり！****Job Information****Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1554516

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

August 8th, 2025 14:20

**General Requirements****Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

**Job Description****高報酬・ワークライフバランス良好・キャリアパスあり！**

日本を代表する**金融機関**にて、IT部門担当のリクルーター兼人材開発担当を募集しています。採用活動からエンゲージメント強化、ITスキル向上プログラム、新卒・若手育成まで、IT人材の採用と成長を支える**戦略的なHRポジション**です。**金融×IT×人事**に関心のある方に最適なキャリア機会です。

**主な職務内容**

- IT部門の人事業務全般の管理
- 従業員エンゲージメントの向上
- IT・デジタル人材の採用（新卒採用プログラムのコーディネーション含む）
- IT部門専用の従業員アンケートの立案・実施、エンゲージメント施策の導入
- eラーニングや社内研修を活用したITスキル開発プログラムの設計・実行

- ・ 新卒・若手社員向けの育成プログラムの構築と運用

Join a leading Japanese financial services firm as an **IT Recruiter**, where you'll play a central role in managing HR operations, talent acquisition, employee engagement, and skill development for IT departments. This is an excellent opportunity to combine your passion for HR, IT, and finance in a strategic, high-impact role that supports the growth of technical teams and future leaders.

#### Key Responsibilities

- ・ Manage day-to-day HR operations to improve engagement within IT teams
- ・ Plan and execute IT and digital talent acquisition strategies, including new graduate hiring
- ・ Use IT-specific employee surveys to plan and deliver engagement initiatives
- ・ Design and deliver e-learning and in-person training programs for IT skill development
- ・ Create and manage development programs for new and junior employees

#### Required Skills

##### 必須条件

##### 経験・資格：

- ・ 大卒以上
- ・ 人材開発/能力開発、または採用業務の経験3～5年程度
- ・ 金融・IT・人事分野への高い関心

##### ソフトスキル：

- ・ 会社の成長に貢献する意欲、モチベーション
- ・ 優れたコミュニケーションスキル（関連部署やベンダーとの調整・戦略企画のため）

##### 語学力：

- ・ 日本語：ネイティブレベル
- ・ 英語：ビジネスレベル（グローバルとの連携あり）

##### 歓迎条件

- ・ 従業員エンゲージメントに関する知見
- ・ ITの素養

##### この求人がおすすめの理由

- ・ 国内有数の金融機関です
- ・ 業界未経験でもOKのジュニア・ポジション
- ・ ワークライフバランスが整った働きやすい環境
- ・ 高報酬
- ・ 明確なキャリアパスあり
- ・ 大手のノウハウを吸収しながら人事としてキャリアアップを目指せます

#### Required Skills and QualificationsExperience:

- ・ 3-5 years in talent development and/or recruitment
- ・ Strong interest in the finance and IT sectors and contributing to business growth
- ・ Excellent communication and planning skills to coordinate with departments and vendors

#### Education:

- ・ Bachelor's degree or equivalent

#### Language Requirements

- ・ Japanese: Native-level proficiency
- ・ English: Conversational to business-level proficiency

#### Preferred Skills & Qualifications

- ・ Experience in both recruitment and HR development functions
- ・ Understanding of HR systems and employee lifecycle management in tech environments

#### Why You'll Love Working Here

- ・ Competitive salary with strong HR career progression
- ・ Work-life balance and supportive team culture
- ・ Clear development path with opportunities to lead and innovate
- ・ Exposure to digital and HR transformation initiatives
- ・ Opportunity to impact the growth of future IT talent

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。