



【外資系コンサル】 キャンパスリクルーター | 新卒採用担当・海外大も

能力・希望によっては採用以外にも他のHR業務も担当できる可能性あり。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1553144

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 25th, 2025 19:08

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

能力・希望によっては採用以外にも業務範囲を広げられる可能性あり。

グローバルに展開する世界的なコンサルティングファームにて、主に新卒採用の企画・実行を担当していただきます。パイリンガル学生をターゲットに、国内外の採用イベントや大学とのリレーション構築を通じて、優秀な若手人材の獲得とブランド向上に貢献。中途採用やトレーニング、オンボーディングなど、他のHR業務にも幅広く関与できる柔軟な環境です。

非常にインターナショナルな環境も魅力。

主な職務内容

- 主に国内外のバイリンガル学生をターゲットとした新卒採用戦略の立案・実行
- 国内外の採用イベント企画・実施
- 大学・大学院とのリレーション強化（社内コンサルティング部門と連携）
- 中途採用支援（ダイレクトソーシング、エージェント連携、リファラルなど）
- 面接の実施（またはサポート）、その他選考プロセスに貢献すること
- 希望や業務状況に応じて、オンボーディング、トレーニング、オフボーディング業務も担当可能
- 労務、C&B、人事考課等は別の担当者がいますが、こちらもスキルや意欲に応じて担当できる可能性があります

Join a global professional services firm as a **Campus Recruiter**, leading high-impact new graduate recruitment across Japan and overseas. This role offers an exciting opportunity to develop innovative hiring strategies, build strong university networks, and engage top bilingual talent. You'll also contribute to mid-career hiring and broader HR initiatives, working in a highly international and collaborative environment.

Key Responsibilities

- Lead and manage end-to-end new graduate recruitment, especially for bilingual students
- Plan and execute recruitment strategies through job fairs, events, and campus outreach
- Develop relationships with universities and graduate schools in Japan
- Collaborate with internal consulting teams to align hiring with business needs
- Support mid-career hiring via direct sourcing, agency partnerships, and referrals
- Participate in candidate interviews and contribute to the selection process
- Depending on workload and interest, support onboarding, training, or offboarding processes

Required Skills

必須条件

経験・資格：

- 新卒及び中途採用の実務経験2年以上
- 関連部署、人材紹介会社、学生・候補者とポジティブな関係を築ける方
- Excel、PowerPoint、Word（資料作成やレポート作成など）

ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション能力
- 国際色豊かで多様な職場で実力を発揮できること
- 人事のプロフェッショナルとしてスキルアップを目指す意欲

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル以上（読み書き・会話含む）

歓迎条件

- コンサルティング業界に関する知識・経験
- タレントマネジメントや人材開発分野への関心

この求人がおすすめの理由

- 世界的なブランド力を持つコンサルティングファームを代表してキャンパス採用に取り組みます
- 一流の人材と仕事ができます
- 意欲・能力に応じて幅広い人事業務に携わるチャンスがあります
- フレックスタイム制あり、勤務スタイルも柔軟です
- 非常にインターナショナルで刺激的な職場

Required Skills and Qualifications Experience:

- At least 2 years of experience in recruitment (new grad and/or mid-career)
- Strong interpersonal and relationship-building skills across internal and external stakeholders
- Comfortable working in diverse, fast-paced, and international environments
- Proficiency in Excel, PowerPoint, and Word for reporting and presentations

Language Requirements

- Japanese: Native level
- English: Fluent business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in graduate hiring or university relations within a corporate or agency setting
- Strong interest in talent development and employee lifecycle processes

Why You'll Love Working Here

- Flexible working hours and a modern approach to work-life balance
- Opportunities to gain broad HR experience beyond recruitment
- Work in a truly global and multicultural organization
- Be part of a respected, mission-driven consulting brand
- Autonomy and growth in a highly visible HR function

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペ

シャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。