



## HRBP

外資ラグジュアリーブランドでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

#### Recruiter

[JAC Recruitment Co., Ltd.](#)

#### Hiring Company

外資ラグジュアリーブランド

#### Job ID

1552941

#### Industry

Apparel, Fashion

#### Company Type

International Company

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

6 million yen ~ 10 million yen

#### Work Hours

09:30 ~ 18:00

#### Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 ※試用期間中、最大4日間取得可能 【休日】完全週…

#### Refreshed

February 21st, 2026 06:00

### General Requirements

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Business Level

#### Minimum Japanese Level

Native

#### Minimum Education Level

High-School

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2302123】

- ・担当部門とHRの橋渡し役となり、組織計画、採用、評価、エンゲージメント施策において連携
- ・採用、異動、退職に際して、社員および部門への支援・調整を行い、関連する事務処理
- ・ヘッドカウント計画に基づく採用活動を実施し、外部パートナーや求人媒体を活用して円滑な採用を進める。
- ・タレントマッピングを行い、ハイパフォーマーの育成・リテンションや、ローパフォーマーへの対応（PIP含む）をHR・現場と協働で推進。

- ・部門の課題を把握し、中長期的な組織開発プランを企画・実行管理する。
  - ・ハラスメント・コンプライアンス教育などの倫理研修を企画し、必要な部門、店舗に提供。
  - ・各業務において、必要に応じて部門長・人事部長・社長へ報告し、全体最適を意識した施策を実施。
- 

#### Required Skills

- ・リテール業界もしくはホスピタリティ業界で5・7年の人事ジェネラリストまたはHRビジネスパートナーの経験
  - ・採用、人材育成に関する実務経験必須
  - ・学士号保有者（ビジネスまたはマネジメント専攻が望ましい）
  - ・労働法の基本的な知識および労務管理の実務経験
  - ・高い交渉力とコミュニケーション能力
- 

#### Company Description

ご紹介時にご案内いたします