

**Morgan
McKinley****【外資系大手飲料メーカー】HRBP（人事ビジネスパートナー） | 年収1000万円以上****世界的なブランドのHRBPとしてキャリアアップを目指しませんか。**

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1552335

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 18th, 2025 22:03

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界的なブランドのHRBPとしてキャリアアップを目指しませんか。

HRBP（人事ビジネスパートナー）として事業成長を支える戦略的な人事企画・実行をお任せします。経営層との連携を通じて**組織開発、人材開発、採用戦略**に幅広く関与できる非常に影響力のあるポジションです。

主な職務内容

- ・各部署のマネージャーらのサポート、**中長期的な事業計画の立案作成支援**
- ・売上など**経営目標達成**を実現するための人事戦略の調整
- ・**新卒・中途採用**の計画立案と進捗管理
- ・ビジネス戦略の分析、パフォーマンスや**人事関連**の課題の抽出・改善提案
- ・組織のニーズに応じた人事戦略の策定・導入
- ・従業員関連の課題の原因分析、継続的改善の推進

- 経営層や各部門とのやりとり
- その他、スキル経験・希望・キャリア志向に応じて職務を調整可

Join a leading Japanese **consumer goods manufacturer** as an **HR Business Partner**, playing a pivotal role in aligning human resource strategies with business goals. In this position, you'll collaborate with senior management to drive organizational performance, lead HR planning and talent development, and manage recruitment initiatives that support continued business expansion.

Key Responsibilities

- Partner with business leaders to design and execute mid-to-long-term business and HR strategies
- Align HR initiatives with sales and operational goals to drive performance
- Lead recruitment planning and progress management for new graduate and mid-career hiring
- Analyze business strategy to identify HR challenges and recommend solutions
- Develop and implement HR strategies tailored to organizational needs
- Investigate employee relations issues and promote a culture of continuous improvement
- Collaborate closely with executive and department leaders across the company

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 人事・HR経験3年以上

ソフトスキル：

- 高いコミュニケーション能力、交渉力、チェンジマネジメント力
- 様々な部署やステークホルダーと協働できること
- 臨機応変な対応力
- 成長意欲、向上心

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 従業員数500名以上の企業での人事経験
- HRBPや採用業務の経験

この求人がおすすめの理由

- 世界的なブランドバリューを持つグローバル企業でキャリアアップを目指すチャンス
- 充実したボーナス制度
- 魅力的な福利厚生
- フレックスタイム制あり
- ワークライフバランス良好
- 年収1000万円以上の高報酬案件

ご応募・ご相談お待ちしております！

Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum 3 years in HR, ideally in organizations with 500+ employees

Soft Skills:

- Strong communication, negotiation, and change management capabilities
- Adaptability and eagerness to collaborate across all levels

Language Requirements:

- Japanese: Native
- English: Intermediate to Business level proficiency

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in talent planning, organizational development, or HR business partnering within large-scale or matrix organizations
- Strategic thinking with hands-on execution ability in a fast-paced environment

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary and **performance-based bonus** schemes
- **Flexible working hours** and strong work-life balance
- **Career development support** and leadership growth opportunities
- Cross-functional collaboration with business and executive leaders
- Stable, purpose-driven company with a national footprint

Don't Miss Out - Apply Now!

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。