



## 【大手監査法人・コンサル】HRBP（人事ビジネスパートナー） | グローバル企業でキャリアアップ

監査・税務・戦略コンサルなど多彩な領域をカバーする大手でキャリアを築きませんか

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1552194

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

July 30th, 2025 00:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

監査・税務・戦略コンサルなど多彩な領域をカバーする大手でキャリアを築きませんか。

人事部において、戦略的かつ実務的な人事サポートを担うHRビジネスパートナー（HRBP）\*\*を募集しています。本ポジションでは、経営陣やビジネスリーダーと連携し、人事施策と組織戦略の整合を図りながら、**タレントマネジメント、パフォーマンス管理、人事企画の推進**を担っていただきます。ビジネスへの理解と人事の専門性を融合させ、組織全体の成長を支えるポジションです。

### 主な職務内容

- 経営層・事業部門責任者と連携し、**人事戦略**を立案・実行すること
- 各種人事イニシアチブのサポート
- 全社的なプロセスや取り組みの導入

- タレントマネジメント、人材開発
- HRオペレーション支援
- チームオリエンテーションやコミュニケーションの推進

We are seeking a seasoned **HR Business Partner (HRBP)** to provide both **strategic and operational HR support** to a leading professional services firm. In this high-impact role, you will collaborate with business leaders to align HR initiatives with organizational goals, manage talent development, and ensure the delivery of efficient and compliant HR operations across the business.

#### Key Responsibilities

- Partner with leadership to implement business-aligned HR strategies
- Drive talent initiatives such as performance management and employee development
- Manage employee relations, compensation reviews, and HR business planning
- Oversee operational HR processes and ensure compliance with policies and procedures
- Collaborate cross-functionally to support firm-wide HR initiatives and workforce planning
- Deliver data-driven insights through HR reporting and analysis

---

#### Required Skills

##### 必須条件経験・知識：

- **HRBP経験5年以上**
- 事業戦略のサポート経験、情報提供経験
- パフォーマンスマネジメントの知識経験
- ER（Employee Relations）の知識経験
- 給与・報酬体系のレビュー経験
- HRレポートや分析の知識経験

##### ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション能力
- 複数のタスクや納期を的確に管理する能力

##### 語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- コンサルティング業界や法律事務所、会計事務所などでの人事経験
- 外資系企業における複数部門との連携経験

##### Required Skills and Qualifications **Experience:**

- 5+ years of experience as an HR Business Partner, preferably in a matrixed or professional services environment
- Hands-on experience in performance management, compensation, employee relations, and HR analytics

##### **Business Acumen:**

- Ability to connect HR activities with business outcomes and provide strategic input

##### Language Requirements

- **Japanese:** Fluent
- **English:** Intermediate to business-level proficiency

##### Preferred Skills & Qualifications

- Experience in HR planning and reporting
- Understanding of HR processes in a global, client-focused organization
- Strong communication and stakeholder management skills

---

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。