

## 【人事/HRBP】人事戦略策定/キャリアコーチング/ES向上など

## 信華信技術国際有限公司(香港)100%出資の日本法人 | 外資系企業

### Job Information

## **Hiring Company**

Japan Hi-Think Corporation

#### Job ID

1552166

## Division

人的資源本部

#### Industry

Software

### **Company Type**

Large Company (more than 300 employees) - International Company

## Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

## **Train Description**

Yamanote Line, Tamachi Station

## Salary

4 million yen ~ 8 million yen

## **Salary Bonuses**

Bonuses paid on top of indicated salary.

## **Work Hours**

就業時間 09:00 ~ 18:00 休憩時間 12:00 ~ 13:00 (60分)

## Holidays

年間休日 127 日 完全週休二日制 夏季休暇 年末年始 年間有給休暇:10日~20日

#### Refreshed

December 10th, 2025 02:00

## General Requirements

## **Minimum Experience Level**

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

None (Amount Used: English Never Used)

## Minimum Japanese Level

**Business Level** 

## **Minimum Education Level**

High-School

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

部門人事担当、また事業部門の従業員関係の確立と維持の責任者として、担当部門のトップマネジメントや社員と深い信頼 関係を築き、社員の人生、キャリア、プロジェクト経験を積極的にサポートしていだきます。

## 【主な業務内容】

- ■部門パートナーシップ構築、キャリア開発
- ■人事戦略策定と実行
- ■戦略的な人事の意思決定において、トップマネジメントを支援
- ■従業員の満足度とエンゲージメントを向上させるための施策を実施
- ■社員個人のキャリア志向と事業戦略のニーズを考慮し、キャリアコーチングおよびガイダンス
- ■多様性と包括性の推進:インクルージョン&ダイバーシティチームと連携し、目標達成に向けた戦略など

## Required Skills

## 【必須】

- ■人事経験3年以上、特にコンサルティング企業やIT企業での経験歓迎 【仕事内容補足】
- ■タレントプライオリティや人材育成プログラムの理解を深め、社員が必要な機会を認識し、成長できる環境を整備
- ■重要な人事プロセス (稼働率管理、人事評価会議の実施など)をリードし、社員一人ひとりに最適なサポートを提供など 幅広く関われます。

# Company Description