



【人事/HRBP】人事戦略策定/キャリアコーチング/ES向上など

信華信技術国際有限公司（香港）100%出資の日本法人 | 外資系企業

## Job Information

### Hiring Company

Japan Hi-Think Corporation

### Job ID

1552166

### Division

人的資源本部

### Industry

Software

### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

### Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Train Description

Yamanote Line, Tamachi Station

### Salary

4 million yen ~ 8 million yen

### Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

### Work Hours

就業時間 09:00 ~ 18:00 休憩時間 12:00 ~ 13:00 (60分)

### Holidays

年間休日 127 日 完全週休二日制 夏季休暇 年末年始 年間有給休暇 : 10日~20日

### Refreshed

February 4th, 2026 01:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

None (Amount Used: English Never Used)

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

High-School

**Visa Status**Permission to work in Japan required

---

**Job Description**

部門人事担当、また事業部門の従業員関係の確立と維持の責任者として、担当部門のトップマネジメントや社員と深い信頼関係を築き、社員の人生、キャリア、プロジェクト経験を積極的にサポートしていただきます。

【主な業務内容】

- 部門パートナーシップ構築、キャリア開発
  - 人事戦略策定と実行
  - 戦略的な人事の意思決定において、トップマネジメントを支援
  - 従業員の満足度とエンゲージメントを向上させるための施策を実施
  - 社員個人のキャリア志向と事業戦略のニーズを考慮し、キャリアコーチングおよびガイダンス
  - 多様性と包括性の推進：インクルージョン&ダイバーシティチームと連携し、目標達成に向けた戦略など
- 

**Required Skills**

【必須】

- 人事経験3年以上、特にコンサルティング企業やIT企業での経験歓迎

【仕事内容補足】

- タレントプライオリティや人材育成プログラムの理解を深め、社員が必要な機会を認識し、成長できる環境を整備
  - 重要な人事プロセス（稼働率管理、人事評価会議の実施など）をリードし、社員一人ひとりに最適なサポートを提供など幅広く関わります。
- 

**Company Description**