JHC 株式会社 ハイシンクジャパン

【人事/HRBP】人事戦略策定/キャリアコーチング/ES向上など

信華信技術国際有限公司（香港）100%出資の日本法人｜外資系企業

Job Information

Hiring Company
Japan Hi-Think Corporation

Job ID
1552166

Division
人的資源本部

Industry
Software

Company Type
Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio
Majority Non-Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description
Yamanote Line, Tamachi Station

Salary
4 million yen ~ 8 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
就業時間 09:00 ~ 18:00 休憩時間 12:00 ~ 13:00（60分）

Holidays
年間休日 127 日 完全週休二日制 夏季休暇 年末年始 年間有給休暇：10日～20日

Refreshed
October 28th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None (Amount Used: English Never Used)

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

部門人事担当、また事業部門の従業員関係の確立と維持の責任者として、担当部門のトップマネジメントや社員と深い信頼関係を築き、社員の人生、キャリア、プロジェクト経験を積極的にサポートしていただきます。

【主な業務内容】
■部門パートナーシップ構築、キャリア開発
■人事戦略策定と実行
■戦略的な人事の意思決定において、トップマネジメントを支援
■従業員の満足度とエンゲージメントを向上させるための施策を実施
■社員個人のキャリア志向と事業戦略のニーズを考慮し、キャリアコーチングおよびガイダンス
■多様性と包括性の推進：インクルージョン＆ダイバーシティチームと連携し、目標達成に向けた戦略など

※2027年4月頃に、本社機能を神奈川県川崎市のソリッドスクエアビル（神奈川県川崎市幸区堀川町580番地 ソリッドスクエア西館16階）へ移転することが決定しております。移転後は、同所での勤務となります。

Required Skills

【必須】
■人事経験3年以上、特にコンサルティング企業やIT企業での経験歓迎
【仕事内容補足】
■タレントプライオリティや人材育成プログラムの理解を深め、社員が必要な機会を認識し、成長できる環境を整備
■重要な人事プロセス（稼働率管理、人事評価会議の実施など）をリードし、社員一人ひとりに最適なサポートを提供など幅広く関われます。

Company Description