

# SECTION L

【Overnight Hotel Manager】 ホテルの夜勤マネージャーにて宿泊者対応！インターナショナル環境

英語力を生かしてダイバーシティが尊重される風土で働けます！

## Job Information

### Hiring Company

Section L

### Job ID

1551836

### Industry

Hotel

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

4.5 million yen ~ 6.5 million yen

### Work Hours

22:15–07:15 (休憩 1 時間)

### Holidays

週末・祝日の日数を基に休日を算出し、シフト内に組み込みます

### Refreshed

February 18th, 2026 14:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

Technical/Vocational College

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

ナイトマネージャーとして、夜間におけるホテル運営全体を管理し、ゲスト対応からスタッフの指導、安全管理まで幅広く担当します。フロント業務においては、チェックイン・チェックアウト対応やゲストからの問い合わせ・苦情対応を迅速か

つ丁寧に行い、特別なリクエストがある場合は関係部署と連携して対応します。また、夜間の責任者（Manager on Duty）として、他施設も含めた運営状況の把握とスタッフのサポートを行い、マニュアルやガイドラインの遵守状況を確認しながら、問題発生時には関係部署と連携して迅速に対応します。さらに、セキュリティや緊急対応に関する知識をもとに、緊急時には適切な判断と行動を取り、定期巡回を通して安全性を確保します。チームマネジメントの面では、夜勤スタッフの監督・指導を行い、ポジティブな職場環境づくりやチームワークの促進、社内ルールの徹底、そしてオペレーションマネージャーとの連携を通じて、サービス品質の向上に努めています。

---

#### Required Skills

- ホテル運営業務での3年以上の経験（うち1年以上はマネジメント経験またはスーパーバイザー経験が望ましい）
  - 日本語および英語での高いコミュニケーション能力
  - フロント業務に関する幅広い知識（予約システムの操作含む）
  - 問題解決能力に優れ、プレッシャー下でも冷静に判断・対応できる方
  - ホテルでの安全・緊急対応に関する基本的な知識
  - 深夜帯でも主体的に業務を進め、チームを率いる力がある方
- 

#### Company Description