



【リテール営業担当】韓国発ライフスタイルビューティーストア『OLIVE YOUNG』 | 自社PBを日本全国の店舗へ提案 ◆*

<トレンドに敏感な韓国コスメ・美容業界>成長企業ならではの裁量&スピード感◎

Job Information

Hiring Company

CJ Olive Young Japan

Job ID

1551718

Division

営業部署

Industry

Retail

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Yamanote Line, Shinbashi Station

Salary

4 million yen ~ 7 million yen

Refreshed

August 12th, 2025 12:01

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Fluent

※必須ではありませんが、韓国語スキルをお持ちの方は尚歓迎。

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

求人の魅力

1. **提案力・コミュニケーションスキルが身につく**
店頭の棚割、POP展開など、自分の提案がそのまま形になり、売上として成果が見えるポジション。
関係各所と密に連携しながら提案を進めることで、コミュニケーションスキルや調整力が大きく伸びる。
2. **トレンドに敏感な業界で、感性やマーケティング力が活かせる**
韓国コスメ・美容業界は流行の移り変わりが早いいため、最前線の情報に触れながら営業活動ができる。
感度の高い顧客層に向けた“魅せ方”を考える、営業＋マーケティングのハイブリッド職を目指す。
3. **成長企業ならではの裁量とスピード感**
大企業にはないスピード感と柔軟な挑戦環境。
少数精鋭のチームで自分の意見が反映されやすい。

募集人数

1名（メンバークラス）

募集背景

事業拡大による増員

業務概要

OLIVE YOUNGのプライベートブランド「BIOHEAL BOH」「WAKEMAKE」等の店舗営業活動全般をご担当いただきます。

主な業務内容

■自社の売上利益最大化のための計画立案と商談

- ・売上、出荷に伴う代理店への提案営業
- ・小売本部、主力販売店への商談、企画品導入商談
- ・セールスレポートの作成、市場分析と予測
- ・市場状況の把握と共有など

実際に全国各地の店舗や支社に出向き、ドラッグストア、バラエティショップ、GMSなどの小売業者や流通業者との関係構築・維持管理を行っていただくポジションです。

所属部署

営業部署

※構成メンバー：新チームのメンバーとしてリーダー１名（男性1名）と就業していただく想定です。
社内全体的に化粧品メーカー出身の先輩社員が多いため、心強い環境です。

雇用形態

正社員

年収

初年度モデル年収例 415万円～678万円

※モデル年収には、住宅手当（会社規定あり）、賞与別途支給（会社の業績による）が含まれています

年俸 350万円～600万円

月給 291,677円～500,000円

（基本給233,525円+固定残業代58,142円 ～ 基本給400,328円+固定残業代99,672円）

※固定残業時間は32時間／月、超過分については別途支給

備考

【業務内容の変更範囲について】

変更の範囲：適性等により将来的に業務内容に変更が生じる場合がございます。（本人希望を考慮）

Required Skills**必須スキル**

- ・リテール営業経験のある方
- ・PCスキル（PPT、Excel（関数）、Word等）

歓迎スキル

- ・バラエティショップ向け営業経験
- ・POS、ID-POS その他オープンデータなど保有データの多角的な分析経験のある方
- ・韓国語スキル

求める人物像

- ・美容やコスメに関して基礎知識をお持ちの方
- ・ポジティブに柔軟に対応できる方
- ・チームワークを大切にしてい、主体的に業務を進められる方
- ・円滑に業務を遂行できるコミュニケーション能力をお持ちの方

選考プロセス

適性検査：なし

面接回数：1～2回

Company Description