



## グローバル人事戦略

大手総合精密機器メーカーでの募集です。 グローバル人事（海外人事）のご経験のある方

### Job Information

#### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

#### Hiring Company

大手総合精密機器メーカー

#### Job ID

1551209

#### Industry

Electronics, Semiconductor

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

5 million yen ~ 11 million yen

#### Work Hours

08:30 ~ 17:15

#### Holidays

【有給休暇】初年度 10日 2か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 GW、夏季休暇、年末年始、創立記念日、慶弔休暇...

#### Refreshed

January 23rd, 2026 21:00

### General Requirements

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Fluent

#### Minimum Japanese Level

Native

#### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2313725】

《業務内容》

ご担当いただく業務は、面接の中でご希望も伺いながら、スキル等勘案して決定します。

基本的にはビジネスサイドの課題やニーズに応じてプロジェクトベースでの業務のアサインを想定しています。

当社のグローバル人事化に向けて、一から制度作り上げられる経験をすることが出来ます。

#### 制度企画 :

経営課題や事業課題に対し、経営や社員の想い、各国の現実を踏まえて最適な解決策を検討します。

課題の抽出、解決案の策定、経営への提案、規程の見直し等を行い導入まで行い、人事戦略の推進に寄与します。

**(1) 人事データ分析 :**

新しく導入した人事システム（Workday）に蓄積されるデータを分析および課題抽出、今後の改善策の提案・実行。

**(2) 調査・資料作成 :**

人事役員からの指示に応じてリサーチ、資料作成、経営層への企画提案等。

**(3) ダイバーシティおよび働き方改革 :**

社員のパフォーマンスを最大限発揮できる環境整備、またマーケットにおいて高い競争力をつけるための各種働き方に関するプランニング。

**(4) タレントマネジメント :**

80か所近い海外拠点と本社を繋ぎ、グローバルで人材を適材適所に配置させる仕組みづくりと制度設計、組織開発等。

また、国内の各部門の事業戦略を見据えた人事課題の分析、施策立案、実行に携わっていただきます。

（次世代人材のタレントプール、サクセションプログラムの立ち上げ、企画）

**(5) 海外Regional HR、個社HRとのリエゾン機能 :**

本社人事機能と、世界中の現場の架け橋として、関係性を構築し、核戦略の導入を支援する。

**(6) HRBP : (将来的にアサインされる可能性があります)**

グローバル人事戦略を本社人事部門とともに立案し、HRBPとして、各ビジネスリーダーと協業して戦略を実現する

---

**Required Skills**

- ・事業会社での人事経験 5年以上  
もしくは人事系領域におけるコンサルティング経験3年以上
  - ・英語はビジネス会話レベル以上 (TOEIC800点以上)
  - ・エクセルや統計を利用したデータ解析経験等
- ※HRBP、部門人事としての経験も歓迎します  
※すべてを満たすことを求めるものではありません

---

**Company Description**

ご紹介時にご案内いたします