



Digital HR

日系グローバルメーカーでの募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日系グローバルメーカー

Job ID

1551075

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:35

Holidays

【有給休暇】年次有給休暇24日 ※試用期間中は3日 ※入社初年度の付与日数は入社日により異なる ※入社7ヶ月目には最低10日以...

Refreshed

December 11th, 2025 01:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2272249】

新HCMシステムの移行、移行後の管理システムの確立、およびシステムの活用に関するさまざまなタスクに貢献していただきます。チームは日本だけでなく、すべてのグローバル拠点とも連携することになります。

【職務概要（具体的な業務内容）】

移行プロジェクトでは、ベンダー、地域チーム、HRBPと協力して、設計、テスト、チェンジマネジメントなどのタスクを実行します。

Workdayシステムの移行後は、システムの安定運用を行うだけではなく、各強化のロードマップを開発・実行し、デジタル

HRの観点から（AI、People Analyticsを含む）さまざまな経営課題に対応するためのソリューションを検討・展開します。また、Workdayを最大限かつ適切に活用するために、システム設計とプロセスの改善を実施することも求められます。

Required Skills

【必須条件】

- 採用から退職における人事におけるビジネスプロセスの知識（採用、タレントマネジメントなど）、データ構造、ベストプラクティスのソリューションを導入した経験
- HCMシステム/プラットフォームの導入に関する知識と経験 設計、設定、テストの実施と、以下のいずれかの機能領域（Core HCM Recruiting Talent Management Learning or Security）において課題解決をリードした経験
- アプリケーション管理、運用後のサポートまたはHRIS運用サポートの経験
- ビジネスレベルの英語力：スピーキングとライティングいずれもビジネスレベル以上であり、英語での会議が問題なく行えること。

【歓迎条件】

- Workday HCMの導入および運用に関する知識と経験 少なくとも3回のHCM導入サイクル（設計～運用まで）
- 以下のいずれかの製品分野におけるWorkday認定資格：Core HCM Talent and Performance Recruiting Learning Core or Advanced Compensation and/or Security Administration

Company Description

ご紹介時にご案内いたします