



## 人材育成プログラム（研修）の企画・運営リーダー／マネージャー候補

教育研修のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

#### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

#### Hiring Company

非公開

#### Job ID

1550810

#### Industry

Internet, Web Services

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

6 million yen ~ 12 million yen

#### Work Hours

09:00 ~ 17:30

#### Holidays

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇：3日間 年末年始...

#### Refreshed

January 23rd, 2026 02:00

### General Requirements

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Business Level

#### Minimum Japanese Level

Native

#### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2313983】

#### ■業務内容

下記の1. または2. の業務、社員人材育成プログラムの企画・開発・運用をお任せします。またプログラムの改訂・運用に加え、0→1ベースでの企画の機会もあります。

業務内容は、ご経験とご意志に応じて選考過程にて決定いたします。

<オンボーディング研修企画・運営>

- ・オンボーディング研修プログラムの企画／運用／効果測定（新卒研修／中途新人研修／フォロー研修／メンター研修／エグゼクティブ向け等）

- ・ベンダーマネジメント
- ・予算／リソース管理
- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施

<全従業員を対象としたコンピテンシー／スキル開発潜在の企画・実行>

- ・人材育成課題の形成、育成の提案
- ・研修プログラムの企画／運用効果測定
- ・キャリア開発支援積極の企画／実行
- ・ベンダーマネジメント
- ・人材育成部門の予算／管理リソース
- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施

---

## Required Skills

### 【必須要件】

- ・在宅の事業会社における人材育成部門での研修企画・運用経験またはコンサルティング、人材育成サービス会社における研修コンテンツの企画、運用経験
- ・人材育成に関する取り組み（研修等）の企画、実現を本体的に実現させた経験
- ・英語での実務経験

### 【歓迎要件】

- ・研修プログラム、ベンダーの評価、経験評価
- ・社員の意識、行動変革の経験推進（チェンジマネジメント）
- ・組織マネジメント／リーダー経験
- ・ビジネスレベルの英語力（目安：TOEIC800点）

### 【求めるスキル】

- ・課題抽出力、課題解決力
- ・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、トーク力

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします