

# グローバル企業・外資×ハイクラス転職 「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

## 人材育成プログラム(研修)の企画・運営リーダー/マネージャー候補

### 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

#### Job Information

#### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

#### **Hiring Company**

非公開

### Job ID

1550810

#### Industry

Internet, Web Services

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

6 million yen ~ 12 million yen

#### **Work Hours**

09:00 ~ 17:30

## **Holidays**

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇:3日間 年末年始 ...

## Refreshed

October 30th, 2025 02:00

## General Requirements

#### **Career Level**

Mid Career

#### Minimum English Level

**Business Level** 

#### Minimum Japanese Level

Native

#### **Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## 【求人No NJB2313983】

#### ■業務内容

下記の1. または2. の業務、社員人材育成プログラムの企画・開発・運用をお任せします。またプログラムの改訂・運用に加え、 $0\rightarrow 1$ ベースでの企画の機会もあります。

業務内容は、ご経験とご意志に応じて選考過程にて決定いたします。

## <オンボーディング研修企画・運営>

・オンボーディング研修プログラムの企画/運用/効果測定 (新卒研修/中途新人研修/フォロー研修/メンター研修/エグゼクティブ向け等)

- ・ベンダーマネジメント
- ・予算/リソース管理
- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施

<全従業員を対象としたコンピテンシー/スキル開発潜在の企画・実行>

- ・人材育成課題の形成、育成の提案
- ・研修プログラムの企画/運用効果測定
- ・キャリア開発支援積極の企画/実行
- ・ベンダーマネジメント
- ・人材育成部門の予算/管理リソース
- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施

### Required Skills

## 【必須要件】

- ・在宅の事業会社における人材育成部門での研修企画・運用経験またはコンサルティング、人材育成サービス会社における 研修コンテンツの企画、運用経験
- ・人材育成に関する取り組み(研修等)の企画、実現を本体的に実現させた経験
- ・英語での実務経験

## 【歓迎要件】

- ・研修プログラム、ベンダーの評価、経験評価
- ・社員の意識、行動変革の経験推進(チェンジマネジメント)
- ・組織マネジメント/リーダー経験
- ・ビジネスレベルの英語力(目安:TOEIC800点)

#### 【求めるスキル】

- ·課題抽出力、課題解決力
- ・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、トーク力

### Company Description

ご紹介時にご案内いたします