



## グループ本社オンボーディング研修リーダー～マネージャー候補

東証プライム上場～大手IT企業～での募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎...

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

東証プライム上場～大手IT企業～

**Job ID**

1550808

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

6 million yen ~ 12 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、...

**Refreshed**

July 10th, 2025 16:04

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2243065】

【業務内容】

- ・新卒研修（ビジネス総合職）の設計・運用
- ・新卒フォローアップ研修、新卒メンター向け研修の設計・運用
- ・中途新人研修の設計・運用
- ・エグゼクティブクラス向けオンボーディング研修の設計・運用
- ・メンター研修の設計・運用
- ・メンバーマネジメント

## Required Skills

### 必須要件：

- ・国内外の事業会社における人材育成部門での研修企画・運用経験またはコンサルティング、人材育成サービス会社における研修コンテンツの企画・運用経験
- ・人材育成に関する施策（研修等）の企画・実現を主体的に実現させた経験
- ・日常会話レベルの英語力、流暢な日本語力

### 歓迎要件：

- ・組織経営/リーダー経験
- ・オンボーディング研修の設計～実施までをリードした経験
- ・研修プログラム・ベンダーの評価、経験評価
- ・ビジネスレベルの英語力（目安：TOEIC800点）
- ・課題抽出力、課題解決力
- ・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、トーク力
- ・主体的に課題を定義し、解決策の検討、提案を行った経験
- ・人事・人材育成の仕組みについて、PDCAサイクルによる継続的な改善で実績を挙げた経験

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします