



HR Manager

外資産業機器テクノロジー企業での募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資産業機器テクノロジー企業

Job ID

1550624

Industry

Machinery

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Ibaraki Prefecture

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

08:15 ~ 16:55

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 当社就業規則による。初年度 15日 1か月目から、最大20日/年付与 【休日】完...

Refreshed

August 21st, 2025 22:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2217105】

【Summary】

人事戦略に基づき、本国及びグローバル拠点のHRメンバーやグループHRと調整しながら、組織開発をリードする。具体的には、チェンジマネジメント活動をリードし、社員が発言する風土を醸成し、社内外のソーシャルメディアを活用したエンゲージメント向上を図る。また、労働組合と連携し、従業員の状況を正確に把握し、働きやすい環境を構築する。

■組織開発

- ・人事戦略に基づく風土改革活動の実施、結果の分析、次アクションの実行

■人材育成

- ・会社の教育方針に基づき、Hi poを特定、個別の教育プログラム運用
- ・人材プールを管理する。
- ・本国および関連国とのコミュニケーションと海外経験の提供。
- ・トレーニングマップを定期的に見直し、関係者（ボッシュ日本トレーニングチーム等）と共有

■労働組合とのコミュニケーション

- ・労働組合とともに従業員のモチベーション向上活動を実施
- 従業員に労務問題が発生した場合、労働組合とともに解決

■社内コミュニケーション

- ・幹部の意向が正確に社員に伝わるよう、カスケードコミュニケーションの仕組みを整理
- ・社内活動をソーシャルメディアに投稿し、社内外に共有することで、社員のエンゲージメントを向上

など。

Required Skills

- ・ビジネスレベルの英語力
- ・10年以上HR領域でのご経験（産業機器及び製造業）
- ・チームマネジメント経験
- ・人材コミュニケーションツール（Linkedin、SNSなど）の使用経験
- ・MS Office skill

Company Description

ご紹介時にご案内いたします