



【800～1000万円】HRビジネスパートナー

プライム上場 日系グローバルIT企業での募集です。HRBPのご経験のある方は...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

プライム上場 日系グローバルIT企業

Job ID

1550410

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇：3日間 年末年始...

Refreshed

August 8th, 2025 07:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2310748】

■ポジションの詳細

この職務には、効果的な人材管理と組織開発を通じてビジネス成果を促進できる、積極的かつ戦略的な人事担当者が必要です。ビジネスリーダーと連携し、以下の業務を担当していただきます。

・戦略的パートナーシップ:ビジネス リーダーと協力して、組織戦略、変更管理、ビジネス目標に沿った HR イニシアチブの実行に関する思想的リーダーシップを提供します。

・人事プログラム:さまざまな COE および各国の HR と連携して、従業員エンゲージメント、リーダーシップ開発、後継者計画、人材レビュー、組織設計、パフォーマンス管理などの人事プログラムを実施および管理し、主要な人材を引きつけ、維持し、育成します。

- ・人材計画:人材分析や採用計画など、現在および将来のニーズを満たす適切な人材を組織が確保できるように、人材計画戦略を策定および実行します。
- ・従業員関係:現地の HR と連携して複雑な従業員関係の問題を解決し、徹底的な調査を実施し、職場関係、士気、生産性、定着率の向上に取り組めます。
- ・データとメトリクスの分析: HR の傾向とメトリクスを分析してソリューション、プログラム、ポリシーを開発し、人材計画、リソースの活用、予算の遵守に関連する HR メトリクスを追跡します。

Required Skills

【必須資格】
HR、HRBP、または COE ビジネス パートナーとして最低 3 年間の経験を積むこと。
他の HR 分野での経験があり、HRBP のダイナミクスを学習する強い意欲を示す候補者は応募できます。
従業員や関係者と強固な関係を構築するための優れた対人スキルとコミュニケーションスキル。
人事イニシアチブを実行し、進化するビジネスニーズに適応するための強力なビジネス感覚と変革管理の理解。
強力な分析スキル。
紛争を解決し、利害関係者の同意を得るための優れた交渉能力。
問題を解決し、創造的な解決策を適用し、効率と改善を追求します。
将来の組織の運用ニーズを予測する積極的なプランナー。

Company Description

ご紹介時にご案内いたします