

madhappy

【エリアマネージャー/店舗運営担当】新店の立ち上げ & 複数店舗のマネジメント | ブランド成長を牽引していただきます

LA発のファッションブランド | フレックス勤務・奨学金支援など福利厚生充実

Job Information

Hiring Company

[Madhappy JP](#)

Job ID

1549963

Industry

Apparel, Fashion

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Sobu Line Local (Mitaka-Ichikawa-Chiba), Sendagaya Station

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Holidays

土・日・祝

Refreshed

September 25th, 2025 11:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

<この求人の魅力>

- ・新店舗立ち上げと複数店舗の運営管理を担当
- ・ブランド成長を牽引できるやりがい／裁量の大きさ
- ・店舗運営・人材育成・マネジメント経験が活かせる
- ・フレックス勤務・奨学金支援など福利厚生充実

株式会社Madhappy Japanは株式会社サザビーリーグとMadhappy, Inc.との合併会社です。

採用人数：1名

仕事内容

新店の立ち上げおよび、複数店舗をマネジメントするエリアマネージャーを募集します。

【主な業務内容】

- ・店舗の販売戦略の企画立案、及び促進業務
- ・店舗の予実管理業務
- ・情報周知、トレーニングなどの人材育成
- ・商品・金銭・備品管理及びオペレーション構築
- ・デベロッパー販売促進等交渉業務
- ・エリア、マーケットの情報収集、調査
- ・店舗スタッフ採用業務
- ・店舗スタッフの人事考課
- ・店頭およびポップアップでの接客販売業務
- ・シフト勤怠などの労務管理業務 等

新規店舗の立ち上げやブランドの成長に興味がある方、一人一人が責任感及び大きな裁量を持ち新規店舗の立ち上げに参画していただくお仕事内容となっています。

雇用形態

正社員

※6カ月間の試用期間があります。その間の待遇・給与に変更はありません。

雇用期間：期間の定めなし

年収

想定年収：400～600万円（月給制）

残業手当：別途支給

経験・前給等考慮の上、決定いたします

勤務地

〒151-8575 東京都渋谷区千駄ヶ谷2-11-1

千駄ヶ谷本社

・JR総武線 千駄ヶ谷駅より 徒歩10分 / JR山手線 原宿駅（竹下口改札）より 徒歩15分

・都営大江戸線 国立競技場駅（A4出口）より 徒歩10分 / 東京メトロ副都心線 北参道駅（出口2）より 徒歩10分

勤務時間

フレックス制 コアタイム 11：00～16：00（休憩60分） 月の所定労働時間による

休日休暇

土・日・祝、年末年始休暇、有給休暇、年間休日120日以上

手当・福利厚生

加入保険：社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）

通勤交通費支給

昇給年1回、賞与年2回（※業績により別途、期末業績賞与の支給あり）

諸手当有、慶弔見舞金、確定拠出年金制度（退職金DC制度・給与拠出DC制度）、定期健康診断、長期障害所得保障制度、総合福利厚生サービス、社員割引制度、奨学金返済支援制度、資格取得支援教育制度、育児介護時短制度、ファミリーサポートプラン休業制度等

Required Skills

必要なスキル・経験

- ・PCスキル(メール、Excel/Word/PowerPoint中級)
- ・アパレル(スポーツ、セレクトショップ)などの接客販売経験
- ・ストアマネージャーや店長などの店舗運営経験
- ・語学スキル（英語）
- ・指示やフィードバックを明確に伝え、チームのモチベーションを高めるコミュニケーションスキル
- ・商品の選択、プロモーション戦略、在庫管理などの知識と経験
- ・店舗のパフォーマンスを定期的に評価し、改善策を見つけられるスキルと経験
- ・日常的に発生する問題やトラブルに迅速かつ適切に対応するための問題解決スキル

歓迎するスキル・経験

- ・新規店舗立ち上げ経験
- ・ブランドの特徴や顧客の好み、競合他社の動向など、アパレル業界のトレンドや市場動向に関する知識
- ・オムニチャネルやECなどのマルチチャネル販売経験
- ・グローバル展開をおこなっているブランド国内外の店舗の管理経験

求める人物像

- ・熱意を持ち、粘り強く、丁寧に仕事に取り組める方
- ・共通の目標達成に向けて、周囲と連携、協働できる方
- ・未経験の状況をストレスと捉えず、挑戦できる方
- ・継続的に顧客の価値経験を高め、ロイヤリティを作り出せる方
- ・チームメンバーの能力開発に向けて、計画的に仕事に関与できる方

語学力

- 英語（日常会話が可能なレベル）

選考プロセス

書類選考⇒一次面接⇒最終面接

Company Description