

**Morgan
McKinley****【外資系メーカー】HRBPマネージャー（茨城拠点） | 年収1000万円以上****ADAS（先進運転支援システム）や車載電子部品に強い優良企業で働きませんか。**

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1549916

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Ibaraki Prefecture

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 9th, 2025 17:21

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

ADAS（先進運転支援システム）や車載電子部品に強い優良企業で働きませんか。

HRBPマネージャーとして、茨城県の主要な生産拠点を支えていただきます。中長期的な人事戦略の企画・実行を担い、現場リーダーやグローバルHRチームと連携しながら、組織開発や人材育成、制度設計に深く関与します。グローバルな視点と現場に根ざした実行力の両方が求められる、非常にやりがいのあるポジションです。

主な職務内容

- ・ 茨城拠点の中長期的な組織・人事戦略の立案と実行
- ・ 現場の従業員やマネジメント、グローバル人事部門との信頼関係の醸成

- ・管理職や人事チームの能力開発や組織マネジメント支援
- ・事業環境の変化に合わせた採用・人事評価・教育・報酬を含むHR制度全体の設計、レビュー、アップデート
- ・その他人事や組織開発関連の企画管理

Join a **global leader in the automotive parts industry** as an **HRBP Manager** supporting their major production facility in Ibaraki. This is a high-impact opportunity to oversee both **strategic HR planning** and **operational execution** in a fast-evolving, innovation-driven environment. You will collaborate with site leaders and global HR teams to **drive organizational growth, develop talent**, and shape HR policies for long-term success.

Key Responsibilities

- ・ Drive mid- to long-term organizational and HR strategy and ensure successful implementation
- ・ Act as a business partner to leadership by aligning HR initiatives with operational goals
- ・ Lead organizational development and HR team capability building across the plant
- ・ Design and continuously improve HR systems including recruitment, performance evaluation, compensation, and learning
- ・ Support change management initiatives, workforce planning, and employee engagement programs
- ・ Coordinate with global HR teams and ensure consistent communication between site and headquarters

Required Skills

必須条件 経験・知識：

- ・ 大卒以上
- ・ 人事関連経験7年以上（人事企画、人事戦略、採用、教育研修、HRIS、労務など、いずれの分野でも可）
- ・ データの集計分析能力（エクセル）

ソフトスキル：

- ・ 現場のニーズをくみ取る観察力、コミュニケーション能力
- ・ 本部や本社と連携する調整力、交渉力
- ・ 腰を据えて中長期的な解決策に取り組む忍耐力、実行力

語学力：

- ・ 日本語：流暢
- ・ 英語：中級～ビジネスレベル

歓迎条件

- ・ 外資系企業や、海外での勤務経験
- ・ 製造業（自動車・電子機器・電気機器）などメーカーでの人事経験

この求人がおすすめの理由

- ・ 最先端技術を誇るグローバル自動車部品メーカーのポジションです
- ・ 革新的な製品を持つ優良企業
- ・ 年収1000万円以上；業界でもトップクラスの給与水準
- ・ ワークライフバランス良好

Required Skills and QualificationsExperience:

- ・ 7+ years of HRBP, HR Planning, or Generalist experience in a large-scale organization
- ・ Strong background in any of the following: HR planning, recruitment, L&D, HR systems, or labor relations

Language Requirements:

- ・ Japanese: Fluent
- ・ English: Business-level proficiency

Technical Skills:

- ・ Ability to manage and analyze HR data using Excel

Preferred Skills & Qualifications

- ・ Experience working in a foreign-capital company or in an international HR setting
- ・ Experience in the **manufacturing industry** (automotive, electrical, or electronics preferred)

Why You'll Love Working Here

- ・ Be part of a company known for its **cutting-edge automotive technologies**
- ・ Enjoy **strong work-life balance** and competitive salary
- ・ Work closely with both Japanese and global teams on impactful HR initiatives
- ・ Play a central role in shaping a large-scale production site's organizational development
- ・ Join a brand committed to continuous innovation and operational excellence

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。