

**Morgan
McKinley****【外資系不動産大手】採用マネージャー | APAC採用ヘッドへのキャリアパスあり**

日本の採用責任者として、採用戦略を統括していただきます。

Job Information**Recruiter**

Morgan McKinley

Job ID

1549883

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 9th, 2025 15:37

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日本の採用責任者として、採用戦略を統括していただきます。

グローバルに展開する不動産管理会社にて、採用チームのマネジメント・育成、採用プロセス最適化やビジネスニーズに応じた戦略的な採用計画の立案・実行を担っていただきます。

将来的にはAPAC採用責任者の後継候補となる可能性もある、ハイポテンシャルなポジションです。

主な職務内容

- 日本の採用チームの指導育成、マネジメント

- 進化を続ける組織戦略に合ったソーシング手法の開拓・実行
- 複数事業部門にわたる候補者エンゲージメントプロセスの最適化
- 各部署の採用ニーズの予測・分析（各部門のリーダーと連携）
- 人材紹介会社等とのパートナーシップの監督、コンプライアンス対応
- ビジネスの優先順位に合わせた採用ベストプラクティスの調整・継続的改善

Join a global leader in real estate services as a **Talent Acquisition Manager**, where you will lead the Japan recruitment function to attract top-tier talent across business units. You will manage a growing team, develop sourcing strategies, and partner with internal and external stakeholders to align hiring practices with business priorities. This is a high-visibility role with succession potential to Head of APAC Talent Acquisition.

Key Responsibilities

- Guide and develop Japan's Talent Acquisition team to elevate performance and capability
- Design and implement strategic sourcing plans aligned with evolving business needs
- Oversee full-cycle recruitment across multiple disciplines and business areas
- Collaborate with leadership to forecast hiring demand and align talent pipelines
- Manage external vendor partnerships and ensure recruitment compliance
- Lead initiatives to continuously improve talent acquisition effectiveness and adaptability

Required Skills

必須条件経験・資格：

- 採用チームのマネジメント・組織開発経験及びその実績
- 多様な職種・職位の採用経験
- ビジネス目標に合わせた採用を進められる戦略的思考能力
- HRISやATS、採用分析ツールの活用スキル
- 労働法や採用関連コンプライアンス、ベストプラクティスの知識
- グローバル企業やマトリックス型組織での採用戦略経験

ソフトスキル：

- コミュニケーション能力
- ステークホルダーマネジメント能力
- ビジネスマインド
- 組織全体に影響を与える戦略的視点と実行力

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 不動産業界や金融業界での採用経験
- チェンジマネジメントやプロセス改善の主導経験

この求人がおすすめの理由

- 日本市場の採用戦略のトップを務めていただきます
- 将来的に**APAC採用ヘッドに登用のチャンスも！**
- 安定したグローバル不動産・金融グループです
- 基本給1000万円以上の高報酬案件

Required Skills and Qualifications Experience:

- Proven experience leading Talent Acquisition teams with a strategic mindset
- Expertise in full-cycle recruitment across a wide range of functions and levels
- Experience in multinational, matrixed environments with fast-paced hiring demands

Technical Skills:

- Proficiency in HRIS, ATS, and recruitment analytics tools
- Knowledge of employment law, compliance regulations, and global best practices

Soft Skills:

- Strong communication and stakeholder engagement abilities
- Ability to influence and collaborate across all levels of the business

Language Requirements

- **Japanese:** Fluent
- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in property, real estate, or financial services sectors is a plus
- Strong change management and process improvement skills

Why You'll Love Working Here

- Lead the recruitment strategy for Japan with regional career progression potential
- Be part of a large, stable global financial and property services group
- Work in a diverse, international culture with cross-border collaboration
- Enjoy autonomy, trust, and visibility in a strategic management role
- Access structured career growth and learning opportunities across APAC

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。