

**Morgan
McKinley****【仏系自動車部品メーカー】 人事マネージャー | 年収1000万円以上****電動化を支える自動車部品メーカーで長期的な人事戦略と組織づくりを推進！**

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1549881

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 9th, 2025 15:20

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

電動化を支える自動車部品メーカーで長期的な人事戦略と組織づくりを推進！

HRマネージャーとして経営層をサポートしながら採用戦略、人材開発、制度設計、組織改革などを担い、国内外のHRチームと連携して変革をリードしていただきます。ワークライフバランスも良好。

主な職務内容

- 経営層・社員・グローバルHRとの円滑なコミュニケーションの推進
- 法令を遵守し、企業文化を反映したフェアでインクルーシブな人事施策の推進
- 経営戦略と連動した組織設計・人事計画の策定と実行

- 事業目標に基づく採用戦略と人員計画の立案・実行
- 評価制度・報酬制度・研修制度などの人事制度の設計・見直し
- リーダーシップ強化と人材育成プログラムの推進
- HR部門のマネジメントと継続的な改善文化の醸成

A leading global automotive technology supplier is seeking a skilled **HR Manager** to drive long-term organizational strategy and align HR operations with business goals. In this key role, you'll collaborate closely with executives, guide a high-performing HR team, and lead initiatives in workforce planning, HR system design, and leadership development across a dynamic international environment.

Key Responsibilities

- Build effective communication between employees, leadership, and global HR teams
- Ensure HR practices reflect legal standards, company values, and inclusive culture
- Translate business strategy into actionable HR plans and organizational frameworks
- Lead recruitment strategy, workforce planning, and talent acquisition initiatives
- Design and continuously improve HR systems including compensation, evaluations, and training
- Drive leadership and talent development programs to enhance organizational capabilities
- Manage and mentor the HR department, fostering a culture of growth and excellence

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- 複数の人事領域の専門知識（例：人事企画、採用、HRIS、労務管理など）
- **Excel**スキル（データ集計・分析など）

ソフトスキル：

- 戦略的思考能力
- 経営陣ともスタッフとも信頼関係を築き、上下関係や部署の垣根を越えてリーダーシップを発揮できること

語学力：

- 日本語：ビジネスレベル以上
- 英語：ビジネスレベル（フランス本社とのやり取りあり）

歓迎条件

- 外資系企業または製造業での人事経験
- 組織改革やチェンジマネジメントの知見
- 経営層との折衝や戦略的人事企画の実務経験

この求人がおすすめの理由

- 未来を形作る企業に人事として貢献するチャンス
- ワークライフバランス良好
- ダイナミックで国際的なチーム
- 出張あり
- 年収1100万円以上の好待遇

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- 7-10 years of HR experience with proven managerial capability
- Strong background in at least one HR area: planning, recruitment, training, HR systems, or labor management

Technical Skills:

- Proficiency in Microsoft Excel and ability to analyze HR data

Soft Skills:

- Strong leadership, communication, and cross-functional collaboration skills

Language Requirements

- **Japanese:** Native-level proficiency
- **English:** Business-level (required for communication with French headquarters)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in global organizations, ideally in the manufacturing industry
- Exposure to change management and strategic HR planning
- Ability to influence senior stakeholders and navigate complex business structures

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation with excellent work-life balance
- Opportunity to work with an international, dynamic HR team
- Business trips and global exposure
- High-impact role in an innovation-driven, sustainability-focused organization
- Strong internal support for career progression and professional growth

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。