

**Morgan
McKinley**

【外資系自動車部品】HRBP（人事ビジネスパートナー） | コネクテッド・モビリティや安全・環境に貢献

スマート運転など先端技術を持つ世界的な企業でモビリティの未来に貢献しませんか？

Job Information

Recruiter[Morgan McKinley](#)**Job ID**

1549880

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 9th, 2025 15:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

スマート運転などの先端技術を持つ世界的な企業でモビリティの未来に貢献しませんか？

世界的な自動車部品メーカーのHRBP職です。人事制度や業務オペレーションの改善、組織改革のサポート、グローバルプロジェクトの推進などを通じて、企業成長と社員のパフォーマンス向上を支援いただきます。自ら現場を観察して人事課題を見だし、よりよい職場作りにつなげていくやりがいのある仕事です！

主な職務内容

- ・主にテクニカルセンター部門を担当

- 人事オペレーション全般（報酬制度、人事考課、HRIS、給与・労務管理など）
- 人事プロセスの改善・運用管理
- 人事規定や制度の継続的な設計・改善
- 人材を適切に配置し、組織変更や制度導入、変革に対応するために部門横断的に連携すること
- 国内外のHRチームと連携し、**グローバル人事プロジェクトの企画・実行を主導**

Join a leading global automotive technology supplier as an **HR Business Partner**. In this strategic role, you'll lead HR operations and systems while supporting organizational change, talent management, and cross-border HR initiatives. This is an excellent opportunity to drive impact at both local and global levels in a forward-thinking, sustainable, and innovative environment.

Key Responsibilities

- Plan and execute HR operations including **compensation, payroll, labor management, performance evaluations, and HRIS**
- Improve and streamline **HR processes** to support daily operations efficiently
- Design and manage **HR policies and internal regulations** to support organizational effectiveness
- Act as an HR Business Partner by supporting **talent allocation, policy implementation, change management**, and business partnering with departments
- Collaborate with global and domestic HR teams to lead and contribute to **global HR projects and initiatives**

Required Skills

必須条件経験・知識：

- 人事ジェネラリスト、または**HRBP**経験5～7年以上

ソフトスキル：

- 多文化環境でのコラボレーションに前向きな方
- 部署のニーズを的確に汲み取り、適切なソリューションを講じられること

語学力：

- 日本語：ビジネスレベル以上
- 英語：ビジネスレベル以上

歓迎条件

- メーカー・製造業での人事経験
- 多国籍企業や**グローバルな環境**での勤務経験
- 組織開発やチェンジマネジメントの知識

この求人がおすすめの理由

- 安全・便利で環境に優しい、未来のモビリティの実現に貢献する企業で働くチャンス
- 自ら現場を観察して人事課題を見だし、よりよい職場作りにつなげていくやりがいのある仕事
- 国際色豊かな職場
- 人事制度の企画・導入・運用に関われます
- 海外HRチームと協働し、**クロスボーダーな人事施策**に関与できます
- オープンで柔軟性のある職場環境

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- Minimum 5-7 years of hands-on HR Generalist or HRBP experience
- Prior experience in a **multinational or cross-cultural environment**
- Experience in the **manufacturing industry** is a plus

Technical/Professional Skills:

- Strong knowledge of **HR operations, policies, and systems**
- Understanding of labor law and HR compliance

Soft Skills:

- Strong stakeholder communication and project management skills
- Business mindset and proactive problem-solving abilities

Language Requirements

- **Japanese:** Native level
- **English:** Intermediate to business level
- Preferred Skills & Qualifications
- Proven ability to **collaborate globally and navigate international HR frameworks**
- Experience in **organizational design, change management**, and policy rollout
- Interest in building a **more inclusive and effective workplace**

Why You'll Love Working Here

- Join a globally respected brand driving **next-generation automotive solutions**
- Take part in **transformational HR projects** across borders
- Build your **career in an international, innovation-led environment**
- Strong focus on **employee well-being and personal development**
- **Collaborative culture** that values contribution, creativity, and growth

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。