



ドイツの求人なら
JAC Recruitment Germany

PR/087109 | Head of IT(m / f / d)

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Germany

Job ID

1549835

Industry

Retail

Job Type

Permanent Full-time

Location

Germany

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

August 6th, 2025 18:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

会社概要

同社は、1950年創業の卓球用品ブランド展開する日系コンシューマグッズメーカーのヨーロッパ拠点として、1973年にドイツで設立されました。現在はドイツ・クレフェルトに本社を構え、ヨーロッパ全域に販売網を持ち、ラバーやラケットをはじめとする卓球用品の開発・製造・販売を行っています。世界中の卓球選手から高い支持を受けるブランドとして、技術革新とプレイヤー支援を通じて卓球の発展に貢献しています。

職務内容

同社のヨーロッパのIT部門におけるIT責任者（Head of IT）として、社内システムの運用からERP導入、インフラ整備、日常的なITサポートまで、幅広い業務を担っていただきます。

■具体的な仕事内容：

ERP導入・運用

- SAP S/4HANAまたはMicrosoft Dynamics（Business Central等）の導入支援
- 要件定義、ベンダー調整、データ移行、テスト、社内調整
- 外部コンサルティング機関との連携によるERP選定・導入推進（6か月～1年のプロジェクトを想定）

ITインフラ整備

- オフィスネットワーク、Windowsサーバー、Microsoft 365 / Azure、バックアップ、セキュリティ運用

既存システムの見直しと最適化

- ヘルプデスク・日常サポート
- ハードウェア、ソフトウェア、メール、プリンター、ネットワーク等のトラブル対応
- 社員からの問い合わせ対応と問題解決

魅力のポイント

現在、ERP導入プロジェクトの本格始動を控えており、社内にIT部門が存在しない中で、専任のIT責任者を新たに採用することとなりました。ERP導入に加え、既存のインフラ整備や日常的なITサポートも含め、ハンズオンでプロアクティブに動ける方を求めています。

本社（日本）ではすでにERP導入が進行中であり、ドイツ拠点では独立して導入を進める予定です。現在使用しているローカル基幹システムは限界があり、業務効率化のためにもERP導入は急務です。外部コンサルタントと連携しながら、社内の技術窓口としてプロジェクトを牽引していただける方を歓迎します。

応募要件

【必須要件】

- ERP導入・運用経験（SAPまたはMicrosoft系）
- ITインフラに関する知識や実務経験があれば尚可
- ヘルプデスクやユーザーサポートの経験
- 一人でIT部門を担える実行力と自律性
- ドイツ語：ネイティブレベル（社内コミュニケーションで必要）
- 英語：ビジネスレベル（ベンダー・技術資料対応）

福利厚生・その他

- 雇用形態：正社員（6か月試用期間あり）
- 勤務地：ドイツ・クレフェルト（原則出社勤務）
- 給与：年俸制 ～100,000ユーロ
※業績連動賞与あり（制度上は非保証）
- 勤務時間：月～木 8:00～16:30／金 8:00～14:00（柔軟な調整あり）
- 休日：年間30日
- 福利厚生：
- 在宅勤務：原則なし（例外対応あり）

- 社用車・ガソリン支給（部門長レベル以上は貸与）

- 駐車場完備

ご応募をお待ちしております。より詳細な情報をお求めの方は、是非お問い合わせください。

#LI-JACDE

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: <https://www.jac-recruitment.de/privacy-policy>

Terms and Conditions Link: <https://www.jac-recruitment.de/terms-of-use>

Company Description