



【外資系自動車部品メーカー】HRジェネラリスト | 横浜勤務 - 採用と人材育成の中核を担う

世界35か国以上に展開・革新的な技術開発や持続可能な生産に取り組んでいる企業

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1546716

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 3rd, 2025 17:13

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界35か国以上に展開・革新的な技術開発や持続可能な生産に取り組んでいる企業です。

HRジェネラリストとして採用業務を中心に、人材育成・人事考課・オンボーディング・従業員エンゲージメント施策など、様々な角度から会社をサポートしていただきます。

人・組織を通じてビジネスに貢献したい方に最適なポジションです。

主な職務内容

- 新卒・中途・派遣社員の採用業務全般
- 社内研修の企画・実施（リーダーシップ・コンプライアンス・英語・新入社員オリエンテーション等）
- 新入社員のオンボーディング支援と定着促進
- パフォーマンスマネジメント、人材開発プログラムの運用
- 人事データの収集・分析、レポートニング
- 社内コミュニケーションやエンゲージメント向上施策の推進

Join a global leader in automotive manufacturing as an **HR Generalist** and play a central role in driving recruitment, onboarding, training, performance management, and employee engagement. This position is ideal for HR professionals passionate about supporting people and contributing directly to business success in a fast-paced, innovation-driven environment.

Key Responsibilities

- Lead full-cycle recruitment for new graduates, mid-career hires, and temporary staff
- Design and deliver internal training programs, including leadership, compliance, and English skills
- Onboard and support new employees to enhance retention and integration
- Manage employee performance processes and talent development initiatives
- Collect and analyze HR data for effective reporting and decision-making
- Facilitate internal communication and promote employee engagement

Required Skills

必須条件 経験・知識：

- 人事/HR分野の実務経験
- コンサル、企画、ソリューション営業など、課題解決型の業務経験

ソフトスキル：

- 主体的に課題を設定し、実行できる自走力
- 人事として会社の成長に貢献する意欲
- 業務や最新のHRトレンドやスキルなどを自ら学び、自分・チームの成長につなげられる方

語学力

- 日本語： ネイティブレベル
- 英語： ビジネス初級～中級レベル（読み書きや社内会議対応）

歓迎条件

- メーカー、製造業での勤務経験
- 採用・研修・オンボーディング・パフォーマンスマネジメントの知識や経験
- 人事データ分析や数値管理のスキル

この求人がおすすめの理由

- 世界中で使われている良質な製品を展開するリーディングカンパニーで働くチャンス
- 国内外でのキャリア成長機会あり！
- 革新的な技術開発や持続可能性を大切にしている企業です
- 他部署と協働する機会が豊富で、様々な視点に触れることができます
- 高報酬・福利厚生充実、ウェルビーイング促進プログラムも
- 素材や製造工程で環境負荷低減に取り組んでいます

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- 3-5 years of experience in HR, preferably in consulting, planning, or solution-focused roles
- Prior experience in the manufacturing industry is a strong plus

Technical/Professional Skills:

- Proficiency in full-cycle recruitment, onboarding, training, and performance management
- Strong analytical ability to work with HR data and metrics

Soft Skills:

- Self-starter with problem-solving ability and initiative
- Excellent communication and coordination skills

Language Requirements

- **Japanese:** Fluent (Native-level)
- **English:** Intermediate to Business-level

Preferred Skills & Qualifications

- Demonstrated interest in contributing strategically to HR's role in business success
- Eagerness to continuously learn and apply the latest HR and IT tools
- Growth mindset for both individual and team development

Why You'll Love Working Here

- Global impact through contributions to world-class automotive products
- Career growth opportunities both locally and globally
- Innovation-driven company culture with investments in HR and technology
- Dynamic, collaborative work environment across teams and functions

- Competitive salary, benefits, and employee well-being programs
 - Commitment to sustainability and eco-friendly practices
-

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。