



【外資系ブランド】HRシニアマネージャー（日・韓） | 部下5~6名

世界的ブランドで日本・韓国の人事オペレーションを統括していただきます。高報酬！

## Job Information

### Recruiter

Morgan McKinley

### Job ID

1546659

### Industry

Bank, Trust Bank

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

Negotiable, based on experience

### Refreshed

July 2nd, 2025 21:16

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

世界的なブランドで日本・韓国の人事オペレーションを統括していただきます。高報酬！

グローバル戦略と連携した地域戦略の実行、チームマネジメント、業務改善を推進する重要なポジションです。国際的なリーダーシップ・スキルを磨き、戦略に貢献できるポジションです。

### 主な職務内容

- 日本・韓国のHRオペレーションの統括（グローバル戦略との調整、効率化、品質改善、従業員エクスペリエンスの向上など）
- 関連部署や現場との連携、HRサービスニーズの把握
- 各種データ分析、HRサービス品質の改善
- HRベンダーや社内プロセスの精査・改善
- 労働法の遵守確保、監査対応・報告書作成、コンプライアンス・アドバイザーの提供

- **HRシステムのオーナー**として、正確な従業員データ管理やデジタル化を推進
- 日本・韓国チームを巻き込み、**協働・透明性・イノベーション**を育む文化の形成

Join a globally renowned retail brand as a **Senior HR Operations Manager**, where you'll lead HR operations for Japan and Korea. This is a pivotal role driving alignment with global HR strategies, optimizing processes, and championing operational excellence across regions. If you're passionate about employee experience, leadership, and cross-cultural collaboration, this is your opportunity to make a strategic impact.

#### Key Responsibilities

- Align local HR operations with global strategies to ensure **consistent and efficient service delivery**
- Lead and improve **in-house and offshore HR services**, managing escalations and partnering cross-functionally
- Analyze data to identify trends and implement **process improvements** that enhance employee experience
- Manage performance of **HR vendors and systems**, driving operational excellence and cost-effectiveness
- Ensure full **compliance with employment laws** in Japan (and Korea), managing audits and regulatory reporting
- Serve as system owner for key **HR platforms**, ensuring accurate and compliant employee data
- Promote a culture of **collaboration, transparency, and innovation** across regional teams

#### Required Skills

必須条件経験・知識：

- 大卒以上
- **人事経験8年以上**
- HCMシステムやケースマネジメントツールの活用経験
- **日本の労働法**の専門知識
- 労働法や関連規制のコンプライアンスを徹底する、効果的な仕組みの構築・運用能力
- ベンダーやチームのマネジメント経験

ソフトスキル：

- **成長志向・オープンマインド**な姿勢
- **データ分析・課題解決能力**
- ステークホルダーコミュニケーション
- **リーダーシップ**（特に人材・能力開発）
- アカウンタビリティ

語学力：

- **日本語**：流暢
- **英語**：ビジネスレベル
- **韓国語**：できれば尚化

歓迎条件

- 韓国の労働法の知識
- 複数の国やリージョンのHRマネジメント経験
- デジタル化推進やシステム導入に携わった経験
- **人材開発やリーダー育成**への関心・経験

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- 8+ years of experience in HR operations, preferably in **regional or global environments**
- Strong background in **HCM systems, case management tools**, and vendor oversight

#### Knowledge & Expertise:

- Deep knowledge of **Japanese labor laws** (Korean labor law knowledge is a plus)
- Proven experience leading **teams and cross-functional projects**

#### Soft Skills:

- Growth mindset and open communicator
- Strong analytical, **problem-solving**, and **stakeholder engagement** abilities

#### Language Requirements

- **Japanese**: Native level

- **English:** Business level
- **Korean:** (Preferred, but not mandatory)

**Preferred Skills & Qualifications**

- Experience managing **multi-country HR operations**
- Demonstrated ability to drive **digital transformation** in HR
- Strong interest in **talent development and leadership coaching**

---

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。