

**Morgan
McKinley****【外資系旅行プラットフォーム】採用パートナー | インハウス未経験者も歓迎****世界中で急成長中の外資系トラベルテック企業。在宅×出社のハイブリッドワークOK**

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1546656

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 2nd, 2025 20:49

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

テクノロジー×旅行が好きな方歓迎！在宅×出社のハイブリッドワークOK。

世界中で急成長中の外資系トラベルテック企業を支える優秀な人材を採用し、日本の成長戦略に貢献していただきます。

主な職務内容

- ・ 様々な部署・職種の中途採用業務全般（ソーシング、書類選考、面接、オファーマネジメントまで）
- ・ 各部署の採用ニーズのヒアリング、戦略的な人材ソリューションの提供
- ・ LinkedInや国内求人媒体、リファラルを活用した積極的な候補者ソーシング
- ・ 採用ブランディング施策の企画・実行を通じて市場での認知向上を推進
- ・ 労働市場データ・報酬水準の分析に基づく採用戦略の改善
- ・ 労務関連法規や社内ポリシーの遵守
- ・ 採用プロセス全体の最適化とスケーラビリティの向上を図ること

Join a **leading global travel tech company** as a **Talent Acquisition Partner**, where you'll drive innovative hiring strategies in a fast-paced and people-focused environment. This role offers the chance to manage full-cycle recruitment across multiple business functions while helping to shape Japan's talent strategy. You'll collaborate closely with hiring managers and global HR teams to bring in exceptional talent that powers world-class travel experiences.

Key Responsibilities

- Manage **end-to-end recruitment** across roles and departments: sourcing, interviewing, offers, and onboarding
- Partner with hiring managers to understand talent needs and deliver **strategic recruitment solutions**
- Proactively source candidates using **LinkedIn, local job boards, and networking**
- Collaborate on **employer branding initiatives** to strengthen market presence and attract talent
- Analyze **market trends, salary data, and hiring metrics** to guide recruitment decisions
- Ensure compliance with **local labor laws and internal hiring policies**
- Continuously **optimize recruitment processes** for efficiency and scalability

Required Skills

必須条件経験・資格：

- 中途採用経験3年以上（インハウス、エージェン트側いずれでも可）
- スピード感のあるビジネス環境で採用業務を進められること
- **LinkedIn**や日本のメジャーな転職・就活サイトの活用スキル
- Microsoft Office（Excel、Word、Outlook）の実務スキル

ソフトスキル：

- 各部署のマネージャー/関係者と信頼関係を築けるコミュニケーション能力、対人スキル
- 変化が早いダイナミックな環境で臨機応変に立ち回れること
- マルチタスク能力
- モチベーションが高い方

語学力

- 日本語：流暢
- 英語：流暢

歓迎条件

- IT/テック、旅行などのスピード感のある業界での採用経験、または人材紹介会社での採用業務経験
- PowerPointでの資料作成スキルがあれば尚可
- 外資系企業やテック企業での採用プロジェクト参画経験

Required Skills and Qualifications Experience:

- 3+ years of **full-cycle recruiting experience**, preferably in tech, travel, or fast-paced environments

Technical Skills:

- Proficient in **LinkedIn Recruiter, local job boards**, and Microsoft Office (Excel, Word, Outlook)
- PowerPoint skills a plus

Soft Skills:

- Excellent **communication and stakeholder management** skills
- Strong organizational abilities and the ability to manage multiple roles simultaneously
- Comfortable working in a **dynamic, global, and agile environment**

Language Requirements

- **Japanese:** Fluent
- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in global or multilingual environments
 - Background in internal recruitment, RPO, or agency settings
-

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。