



【世界的スポーツ用品メーカー】人財開発部 採用担当者 (13466)

Job Information

Recruiter

United World Inc

Job ID

1546376

Industry

Other (Manufacturing)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 11 million yen

Refreshed

February 10th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【企業】

同社は、スポーツ用品の開発・製造・販売を手がけるグローバルブランドとして、日本発の卓越した技術と品質を強みに、世界中のアスリートから支持されている企業です。

1946年の創業以来、バドミントン、テニス、ゴルフといった競技分野において革新的な製品を数多く世に送り出してきました。中でもバドミントンラケットの分野では、世界トップクラスのシェアを誇り、国際大会でも多くのトップ選手が製品を使用しています。

同社は「独創の技術で世界に貢献する」という理念のもと、スポーツを通じた社会貢献とイノベーションを追求しています。製品開発では、炭素繊維やナノテクノロジーなど最先端素材の研究開発に取り組み、競技力向上のみならず、選手の身体への負担軽減にも寄与する製品設計を行っています。

また、グローバル展開にも注力しており、欧米・アジアをはじめとする世界各国に拠点を構え、地域ニーズに応じたマーケティングや製品展開を進めています。日本国内においても、競技スポーツ支援や次世代アスリート育成など、持続可能なスポーツ文化の発展に貢献しています。

同社は、スポーツとテクノロジーの融合により、世界の舞台で挑戦を続けるグローバルリーディングカンパニーです。

【概要】

弊社では年間100名前後の中途採用と、40名規模の新卒採用、その他障がい者採用を積極的に行っております。本ポジションは、候補者様のお強みに合わせて中途、新卒、障がい者雇用へアサインをさせていただきます。将来的には、中途、新卒、障がい者雇用をバランスよくご担当を頂き、全社的な採用戦略、採用マーケティング、採用PRの立案をリード頂く事を想定しております。

【所属組織】

人材開発部はCHROをトップに、2つの組織に分かれております。一つは戦略人事課であり、もう一つはHRコーディネーション課となっております。戦略人事課では、HRBP機能、育成研修機能、採用機能をになっており、マネージャー含め5名体制となっております。本ポジションのレポートラインは、戦略人事課のHRBP Managerをご入社時は想定をしております。

【将来的なキャリア】

グローバル2500名規模、Japan1500名規模である為、採用プロジェクトへのみではなく、ご意向次第で、育成や制度企画、HRBP機能に関するプロジェクトへもアサインをさせていただきます。また将来的には、HRBPやHead of HRへのキャリアも見えるポジションとなっております。【概要】

採用活動全般をリードし、グローバルブランドである同社の事業成長と組織拡大を支えていただける方を募集します。

【業務概要】

- ・ 中途採用・新卒採用全般の採用計画立案、達成のリード
- ↳ 多様性を重視した採用を目指し、母集団形成のための施策立案、実施
- ↳ 候補者の書類選考、面接の実施、内定から入社までの一連の採用活動業務
- ↳ 採用プロセス管理
- ↳ 採用マーケティング戦略の企画と実行 など

【具体的な業務内容】

- 採用戦略・計画立案と実行管理
- 中途・新卒・障がい者採用の年間計画策定と推進
- 各部門との連携による採用要件の明確化とポジション設計
- 採用KPI管理、進捗レポート
- 母集団形成・採用マーケティング
- 採用チャネルの最適化（エージェント、媒体、リファラル等）
- 採用広報／ブランディング施策の企画・実行
- 採用管理ツールやオペレーション改善による業務効率化
- 選考業務
- 書類選考・面接対応
- 面接官との連携・評価品質の向上
- 内定者フォロー、クロージング施策
- エージェントマネジメント
- 複数エージェントとの関係構築・条件交渉

【スキル】

- ・ 新卒採用企画・インターン設計のご経験
- ・ 障がい者雇用の企画推進経験
- ・ チームマネジメント経験（人数不問）

Required Skills

必須スキル・経験】

- ・ 事業会社での経験5年以上
- ・ PCスキル
- ・ ビジネスレベルの英語力
- ・ ビジネスレベルの日本語力

【経験と人物像】

- ・ 年間100名以上規模の採用に携わったご経験をお持ちの方
- ・ 採用戦略立案から現場調整・実行まで一貫して動ける方
- ・ エージェントマネジメントや採用広報の企画・実行経験がある方
- ・ 同社のブランドに共感し、スポーツ業界の未来を人材面方から支えたい

【求める人物像】

- ・ コラボレーション・チーム精神
- 他者と協力し、共有目標の達成に向けて積極的に貢献する
- ・ 分析力
- データを読み解き、業務に重要なインサイトを抽出する
- ・ 組織理解
- 会社のパーパス&ミッションや事業領域、業務遂行上に必要な部門のステークホルダーなどについて理解しながらを遂行することができる
- ・ 達成志向
- 高い目標を設定し、それに向けて積極的に取り組んで結果を出すことができる
- ・ 変化への適応力
- 環境や状況の変化に柔軟に対応し、新たな課題に効果的に取り組む
-

Company Description