



## [Fundraising platform] HR (13403)

### Job Information

**Recruiter**

United World Inc

**Job ID**

1546261

**Industry**

Software

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

6 million yen ~ 10 million yen

**Refreshed**

February 8th, 2026 00:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**【会社概要】**

デットでもエクイティでもない資金調達手段のプラットフォームを提供している企業です。  
 昨年実績の実行金額は60億円を超え、前年同月対比で200%を超える月もある急成長している企業です。  
 このプラットフォームを通じて資金調達を申し込むと、財務データから未来の売り上げを査定され、査定を根拠に資金提供を受けることが可能です。  
 出資ではないため株式の希薄化が無く、融資ではないため連帯保証、担保の必要も無く、6営業日以内での素早い資金調達をすることが出来ます。

**【募集背景】**

事業拡大に伴い、プロダクト強化のため人員を募集しています。

**【会社/お仕事の魅力】**

- ・20%が外国籍となり国際的な環境です。
- ・将来的には東南アジアなど海外でのサービス展開も見据えています。

**【仕事内容】**

事業・組織とも拡大フェーズを迎える当社での一人目の人事として業務をお任せします。  
 組織づくりや採用を中心に、代表と密にやりとりをしながら経営戦略に沿った人事戦略を策定し、実行への落とし込み・運

用までをお任せします。将来的には人事責任者として中心となって活躍いただきたいと考えております。

【具体的には】

#### ■組織開発

事業の変化に合わせて無理なく運用できる組織体制の構築と、カルチャーづくりを担っていただきます。  
代表直下で組織のあるべき姿を描き、事業の拡大に合わせて組織図の見直しや最適な配置など人事戦略を検討いただきます。  
ビジョン・ミッション・バリューの見直しにも取り組んでおり、従業員への浸透や組織風土醸成のための各種施策の企画・実行、社内コミュニケーションの設計に取り組んでいただきます。

#### ■人事制度設計・運用

現在も人事制度はございますが、より従業員にとってより納得度の高く、会社の人事方針にあった人材を適切に評価できる運用にすべく、改善に取り組んでいただきたいと考えております。  
目標設定や査定に関する納得度の高さや一次評価者であるマネージャーの目標設定面談・査定面談の質の向上など、課題に合わせた取り組みを期待します。  
日常の従業員への案内やリマインドなどの実務もお任せします。

【風土について】

当社は創業時からグローバル展開を見越しているため、多国籍なメンバーが活躍しております。国籍や年齢に関係なく、成果や会社への貢献で評価していく方針です。  
また、Webエンジニア、データサイエンティスト、金融専門職、ビジネスサイドなど多様な専門性を持つメンバーが働いており、それぞれの役割を尊重しながら、新たなビジネスにチャレンジしています。前職での経験も生かしながら、柔軟に新しいことにチャレンジすることが求められる社風です。

【採用背景】

シリーズAの資金調達を完了し、事業としても顧客が順調に増えており、さらにアクセルを踏むフェーズのため、組織づくりが非常に重要となっております。  
会社としてのカルチャーを大切にしながら、事業に合わせて健全に組織の拡大を行いたいと考え、体制構築のための採用となります。

---

## Required Skills

【必須要件】

- ・ 事業会社で目安として5年以上の人事経験をお持ちの方
- ・ 英語力：ビジネスレベル
- ・ 日本語力：ビジネスレベル（N2）

【歓迎要件】

- ・ ご自身で業務のセルフマネジメントができる方
- ・ チームのマネジメント経験をお持ちの方
- ・ スタートアップでの勤務経験をお持ちの方
- ・ 「多様性(Diversity)」「自己学習(Self learning)」「透明性(Transparency)」などをキーワードとした組織作りに高い関心をお持ちの方
- ・ 事業開発(営業・マーケティングなど)のご経験をお持ちの方

---

## Company Description