



## 【世界的スポーツ用品メーカー】 人財開発部 採用担当者(13427)

## Job Information

## Recruiter

United World Inc

## Job ID

1546247

## Industry

Other (Manufacturing)

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

5 million yen ~ 8 million yen

## Refreshed

June 28th, 2025 12:46

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 1 year

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Business Level

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## 【企業】

同社は、スポーツ用品の開発・製造・販売を手がけるグローバルブランドとして、日本発の卓越した技術と品質を強みに、世界中のアスリートから支持されている企業です。

1946年の創業以来、バドミントン、テニス、ゴルフといった競技分野において革新的な製品を数多く世に送り出してきました。中でもバドミントンラケットの分野では、世界トップクラスのシェアを誇り、国際大会でも多くのトップ選手が製品を使用しています。

同社は「独創の技術で世界に貢献する」という理念のもと、スポーツを通じた社会貢献とイノベーションを追求しています。製品開発では、炭素繊維やナノテクノロジーなど最先端素材の研究開発に取り組み、競技力向上のみならず、選手の身体への負担軽減にも寄与する製品設計を行っています。

また、グローバル展開にも注力しており、欧米・アジアをはじめとする世界各国に拠点を構え、地域ニーズに応じたマーケティングや製品展開を進めています。日本国内においても、競技スポーツ支援や次世代アスリート育成など、持続可能なスポーツ文化の発展に貢献しています。

同社は、スポーツとテクノロジーの融合により、世界の舞台で挑戦を続けるグローバルリーディングカンパニーです。

**【概要】**

弊社では年間100名前後の中途採用と、40名規模の新卒採用、その他障がい者採用を積極的に行っております。本ポジションは、候補者様のお強みに合わせて中途、新卒、障がい者雇用へアサインをさせていただきます。将来的には、中途、新卒、障がい者雇用をバランスよくご担当を頂き、全社的な採用戦略、採用マーケティング、採用PRの立案をリード頂く事を想定しております。

**【所属組織】**

人材開発部はCHROをトップに、2つの組織に分かれております。一つは戦略人事課であり、もう一つはHRコーディネーション課となっております。戦略人事課では、HRBP機能、育成研修機能、採用機能をになっており、マネージャー含め5名体制となっております。本ポジションのレポートラインは、戦略人事課のHRBP Managerをご入社時は想定しております。

**【将来的なキャリア】**

グローバル2500名規模、Japan1500名規模である為、採用プロジェクトへのみではなく、ご意向次第で、育成や制度企画、HRBP機能に関するプロジェクトへもアサインをさせていただきます。また将来的には、HRBPやHead of HRへのキャリアも見えるポジションとなっております。

**【募集要項】**

グローバルブランドの採用業務を、現場の一員として推進いただける採用担当者を募集します。

**【業務内容】**

- ・採用計画立案および実施
- ・採用オープンからクローズまでの一連の候補者、ステークホルダー対応
- ・採用に係るイベントの企画・立案・実行
- ・採用手法、プロセスのレビュー、メンテナンス並びに適切な運用
- ・内定者フォロー
- ・エージェントリレーション
- ・社外向け採用広報
- ・採用に関するオペレーション管理

---

## Required Skills

**必須スキル・経験**

- ・英語へ抵抗のない方
- ・ビジネスレベルの日本語力
- ・事業会社人事での採用経験2年以上
- ・PCスキル

**歓迎スキル・経験**

- ・採用業務（新卒・中途問わず）の経験をお持ちの方（事業会社／人材紹介いずれも可）
- ・社内外とのコミュニケーションを丁寧に行える方
- ・スポーツやYONEXブランドに親しみ・関心をお持ちの方

**求める人物像**

- コラボレーション・チーム精神
- 他者と協力し、共有目標の達成に向けて積極的に貢献する
- 分析力
- データを読み解き、業務に重要なインサイトを抽出する
- 組織理解
- 会社のパーパス&ミッションや事業領域、業務遂行上に必要な部門のステークホルダーなどについて理解しながらを遂行することができる
- 達成志向
- 高い目標を設定し、それに向けて積極的に取り組んで結果を出すことができる
- 変化への適応力
- 環境や状況の変化に柔軟に対応し、新たな課題に効果的に取り組む

---

## Company Description