

【グローバルIT企業】人事企画責任者

Job Information

Recruiter
United World Inc

Job ID
1546239

Industry
Communication

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 12 million yen

Refreshed
November 14th, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

2012年創業、スタートアップ企業から大企業までのソフトウェア開発などを担うITベンチャー企業です。
世の中の課題を解決しようとするスタートアップや大企業が抱える「新規事業・DX領域」の課題に対して、アイデア創出-ビジネスデザイン-プロトタイプ開発-本開発-グロースを一気通貫で支援しています。
2022年には、設立10年で東証プライムに上場しました。

同社は2013年に創業し、10年目を迎えた東証プライム企業です。
『誰もが価値創造に夢中になれる世界』の実現をビジョンに掲げ、
①主にDXによる新規事業開発、②人材リソースの2つのサービスラインで、ITによる社会の課題解決を目指しています。
プライム企業としての採用地盤を固めるべく、人事企画責任者を募集します。

【業務内容】

■人事戦略立案
・全社人事戦略の策定および実行（採用、育成、評価制度の構築）
・報酬・福利厚生制度の企画および最適化
・タレントマネジメントと後継者育成プログラムの設計

■データ分析、人事施策立案

・人事データ分析による課題抽出と施策立案、人事トレンドの調査と社内への適用、従業員サーベイの設計・実施・分析
・人事関連システムの導入・運用支援
・組織変革プロジェクトの企画および実行管理

■社員教育施策
・社員教育プログラムの企画・開発・運用
・労働生産性向上のための人事施策の立案

■エンゲージメント向上施策
・組織文化の醸成とエンゲージメント向上施策の推進
・ダイバーシティ＆インクルージョン施策の設計・運用
・ワークライフバランス施策の企画・推進
・退職者管理およびアルムナイネットワークの構築

■コンプライアンス対応（労働法規、個人情報保護等）

Required Skills

【必須要件】
■人事関連業務経験
・人事評価制度の設計、報酬設計、または運用経験
・労働法規の知識
プロジェクトマネジメント経験（人事関連プロジェクト）

■マネジメント経験
・チームマネジメント経験（5名以上のチーム）

■ツール
・データ分析スキル（Excel、Tableau等）
・プレゼンテーションおよび資料作成スキル（PowerPoint等）

■業界経験
・システム開発またはコンサル業界での勤務経験

■その他
・ステークホルダーとの交渉・調整経験
・データに基づく意思決定の経験
・高い倫理観とコンプライアンス意識
・日本語（ネイティブレベル）および英語（ビジネスレベルが望ましい）
※ 戦略、プロジェクトマネジメントスキルが高い場合、人事関連経験に乏しい方も検討可能。（戦略コンサルタント、経営企画、事業企画、経営経験者など）

【歓迎要件】
・コンサルティングファームでの人事コンサル経験
・システム開発業界でのエンジニア採用・育成経験
・報酬設計の専門知識（市場調査、報酬体系構築）
・従業員ウェルビーイング施策の企画・運用経験

【求める人物像】
・経営陣と密接に連携し、事業戦略を人事戦略に変換して組織全体の成長を牽引するリーダーシップを持つ方
・多様な背景のステークホルダーと信頼関係を築き、円滑なコミュニケーションでプロジェクトを成功に導くことができる方
・データと論理を駆使し、複雑な人事課題を明確に整理して解決策を提示できる分析思考を持つことができる方
・戦略的な視点と実行力を兼ね備え、計画から実装まで一貫して結果を出すことができる方

Company Description