



サプライチェーン事業を支えるHRビジネスパートナー（リーダー候補）

グローバル環境で戦略人事をリードできるHRBP

Job Information

Recruiter

Advisory Group K.K.

Job ID

1545613

Industry

Logistics, Storage

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Yamanote Line Station

Salary

8 million yen ~ 13 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Salary Commission

Commission included in indicated salary.

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

完全週休二日制 年末年始

Refreshed

January 7th, 2026 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa StatusPermission to work in Japan required

Job Description**募集背景**

ロジスティクス／サプライチェーン事業の拡大に伴い、ビジネス部門のパートナーとして人と組織の成長をリードするHRビジネスパートナーを増員募集します。

ポジション概要HR Business Partnerとして、ビジネスリーダーと密に連携しながら、組織戦略・人材戦略の策定と実行を担います。

現場のマネジメントからシニアリーダー層まで幅広く関わり、タレントマネジメント、パフォーマンスマネジメント、組織開発、エンゲージメント向上などを通じて、事業成長を支える役割です。

主な業務内容

- ・ 担当ビジネスユニットにおける従業員・マネジャーのメイン窓口としてのHRサポート
- ・ 人事制度・労務・パフォーマンスマネジメント・タレントマネジメント等に関する助言・コンサルテーション
- ・ ビジネスニーズを踏まえた組織・人材上の課題の可視化と、改善提案・実行
- ・ 担当部門における中途採用活動（管理職・専門職の採用）支援
- ・ ハイパフォーマー／ハイポテンシャル人材の特定、育成計画・サクセッションプランの設計
- ・ パフォーマンス改善（低パフォーマーへの対応含む）におけるマネジャー支援・コーチング
- ・ ワークフォースプランニング（要員計画）および労働生産性向上施策の企画・推進
- ・ 組織エンゲージメント向上に向けたアクションプランの企画・実行
- ・ 変革・チェンジマネジメントにおけるコミュニケーション・サポート
- ・ グローバル／リージョンHRとの連携、および各種HRプログラムのローカライズ・展開

Required Skills**必須条件**

- ・ 人事／労務／HRBP等の分野での実務経験 6年以上
- ・ 従業員対応、マネジャー対応を含む幅広いHR領域（人事制度、労務、パフォーマンスマネジメント、タレントマネジメント等）の経験
- ・ ネイティブレベルの日本語力、およびビジネスレベルの英語力
- ・ データに基づく課題分析・レポートニングの経験（HR指標／KPIの活用など）
- ・ 組織・人材課題を特定し、リーダーシップチームと協働して解決策を企画・実行した経験
- ・ 多様なステークホルダー（現場マネジャー、シニアリーダー、人事・他部門）と信頼関係を築けるコミュニケーション力
- ・ 複数の案件・プロジェクトを同時並行で推進できる優先順位付け・プロジェクトマネジメント力

歓迎条件

- ・ マトリックス型組織やグローバル企業での就業経験
- ・ サプライチェーン／ロジスティクス業界でのHR経験
- ・ エンゲージメント向上施策や組織開発施策の企画・実行経験
- ・ シニアリーダーへのコーチングやアドバイザリー経験

- C&B（報酬・評価）領域の知見・経験
- 人事・経営・心理学など関連分野での学士号または同等の学歴

Company Description