

Inagora

日中バイリンガル プロジェクト進行管理メンバー ◆ 中国語ネイティブレベル & 日本語ビジネスレベル ◆ EC関連新規プロジェクト

今年10周年目に突入！越境ECベンチャーのプロジェクトメインメンバーを募集！

Job Information

Hiring Company

[Inagora Inc.](#)

Job ID

1545588

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Toei Mita Line, Mita Station

Salary

4.5 million yen ~ 6.5 million yen

Holidays

土日祝日、年末年始

Refreshed

November 10th, 2025 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Chinese (Mandarin) - Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景について】

当社は2014年にち上げられた日中越境ECに特化したベンチャー企業です。
中国向け越境ECショッピングアプリ『豌豆公主（ワンドウ）』を自社で開発。
日本の正規品メーカーの人気商品をインターネットで購入することができる、国の垣根を越えた越境ECアプリで中国の消費者の方へ様々なカテゴリの日本商品を届けています。

また日本企業と深くパートナーシップを組み、中国ではまだ認知度の低いブランドを人気ブランドに成長させるためのサポートや、日本企業の中国市場進出をインバウンドでもサポートを行っております。

現在、弊社は設立10周年を迎えさらなる発展と成長を目指し、第二創業期ともいえる新たな成長フェーズへと移行しております。

販売先は中国だけでなく、北米、韓国、台湾エリアへの強化に注力して進めており、新規事業を含め様々な事業展開を行っております。

今回はプラットフォーム事業のプロジェクト管理メンバーを募集いたします。

このポジションで必須とするのは新規プロジェクトの進行経験です。

既存クライアントとの交渉や社内の開発チーム・マーケティングチームと調整を行い、中国語と日本語を活かしながらプロジェクト管理を担っていただきます。

【業務詳細】

- ・国内既存クライアント、社内運用チームとの調整及び対応（中国拠点との連携）
- ・既存案件の進行管理、定例会議資料の作成
- ・各種KPIやキャンペーン結果のデータ収集・分析、および改善提案
- ・トレンド調査・競合分析をもとにした施策立案
- ・社内外へのプレゼンテーション、レポート作成
- ・その他プラットフォーム事業のプロジェクトに関わる業務（簡単な翻訳・確認作業など）

【所属チーム：メンバー構成】

20代、30代のメンバーを中心に活躍しているチームです。

所属事業部：プラットフォーム事業部

【当社のキャリアステップ（一例）】

- ・入社1年目で新規事業責任者に昇格
- ・入社2年目でマネージャーに昇格
- ・入社7年目で事業部長に昇格

【このポジションの魅力】

- ・急拡大する事業での挑戦

事業の拡大タイミングに関与し、新規プロジェクトに関わることで幅広く経験することができ、裁量も大きい環境で挑戦が可能です。

【InagoraのValueとカルチャー】

社員のバックグラウンドや国籍が異なってもお互いの意見を理解し、誠実なコミュニケーションがとれるような社風を目指しています。

東京オフィスでは7：3で中国メンバーが7割、日本メンバーが3割程。
中国メンバーは日本語が話せるメンバーばかりです。

当社では社内MTGでは翻訳システムを活用したり、日本語が話せるメンバーが翻訳を行い、日々コミュニケーションを取り業務に取り組んでいます。

また社内コミュニケーション推進を目的に、月2回全社MTGを実施しています。

全体的に部署関係なくフラットで自慢な環境です。

また、Inagoraでは社員がValueに基づく行動を発揮することを促進しています。
Inagoraが大切にしているValueをご紹介します。

・Ownership

全員が当事者として問題・課題を見つけ、自ら取り組み、周囲を巻き込んでアクションを起こす

・Commitment

行動にコミット、結果にコミット

・Communication

カルチャー・バックグラウンドを超え相手の思いをくみ取った上で、自分の意見を述べる

・Leadership

まず自分からリード

・Be Professional

進化するプロになれるよう、毎日アップデート

私たちは設立当初から目指すミッションの実現に向けて、バリュー・カルチャーに基づいた行動や意思決定を大切にしています。

それぞれが自立して責任をもち行動しているからこそ意思伝達も早く、常にスピードをもって事業の広がりを実感できる環境です。

我々はこの先もベンチャー精神を大切に、変化を恐れず、挑戦者としてチャレンジを続けていきます。

雇用形態

正社員

給与

想定給与：450万円～650万円

※給与詳細は経験、能力等を考慮の上、規定により決定します。

- ・昇給：年2回（1月・7月）
- ・業績連動型決算賞与あり

勤務時間

所定労働時間 8時間 00 分（10:00～19:00）休憩60分
フレックスタイム制（コアタイム：有 10:00～16:00）

勤務地

東京都

〒108-0014 東京都港区芝4丁目1-28 PMO田町Ⅲビル2F

受動喫煙対策：就業場所共用施設内に喫煙室有

休日・休暇

- ・年間 122日 / （内訳）土曜 日曜 祝日
- ・有給休暇：入社3ヶ月後10日付与します。
- ・年末年始休暇

待遇

休日・休暇

☆★年間休日120日以上★★

【待遇・福利厚生】

- ◆完全週休2日制（土日休み）
- ◆祝日
- ◆年末年始休暇
- ◆リフレッシュ休暇（入社2年目以降）
- ◆誕生日休暇
- ◆産休・育児休暇
- ◆介護休暇
- ◆有給休暇
- ◆慶弔休暇
- ◆社会保険完備
- ◆社内研修
- ◆昇給年1回
- ◆健康診断/インフルエンザ予防接種
- ◆共用施設内喫煙室有
- ◆フレックスタイム制度
- ◆社員ドリンク補助
- ◆社販システム
- ◆入居テナント特典（Web学習サービスやジム等のサービス類の活用）
- ◆通勤手当：上限2万5000円／月

Required Skills

【以下必須条件について】

- ・新規プロジェクトの進行管理経験（業種問わず）
- ・大学卒業以上
- ・中国語ネイティブレベル
- ・日本語ビジネスレベル

歓迎スキル・経験

- ・交渉、調整をすることが得意な方
- ・他部署のメンバーと連携し複数の案件の進行管理経験
- ・中国に関連するビジネス経験や日中ビジネスを行っていた経験
- ・各種数値を分析し、課題の導出から改善の実行まで行った経験

あくまでも歓迎ですので、必須スキルを満たしている方はぜひエントリーをお待ちしております！

求める人物像

- ・PDCAの思考で業務が進められ、日々変わる状況に臨機応変に対応ができる方
- ・与えられるのを待つのではなく、自ら主体的に物事を考え行動できる方
- ・調整力、柔軟性、忍耐力がある方
- ・顧客視点を常に持ちつつ提供するサービスの質に対して高い意識を持てる方
- ・当事者意識を持ち柔軟かつスピーディーに行動できる方
- ・プロジェクトに対し面白さを持って遂行できる方
- ・クライアントの立場にたち物事を考えられる方

必要言語・レベル

- ・中国語ネイティブレベル
- ・日本語ビジネスレベル

