

**Morgan
McKinley****【外資系自動車部品メーカー】HRBP（人事ビジネスパートナー） | R&D**

ジェネラリストとしてキャリアアップを目指す方、HRBPに挑戦したい方歓迎！

Job Information**Recruiter**

Morgan McKinley

Job ID

1545572

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

June 24th, 2025 21:17

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

ジェネラリストとしてキャリアアップを目指す方、HRBPに挑戦したい方歓迎！

世界的な自動車部品メーカーにて、R&Dを中心とした技術開発拠点のHRビジネスパートナーを募集しています。約200名規模のセンターにおいて人事オペレーション全般、制度設計、グローバルプロジェクトなど幅広く担当できるので、人事としてスキル・経験値を上げたい方にぴったりです。

主な職務内容

- ・人事オペレーション全般（計画立案から実行管理まで）
- ・技術センターの人事（給与、評価、労務管理、HRIS等）
- ・人事ポリシーの企画・運用
- ・HRBPとしての業務
- ・グループHRとの連携

Join a global leader in automotive technology as an HR Business Partner supporting a hands-on, international R&D environment. This role manages core HR operations, policy planning, and global HR initiatives, serving as the key HR contact for a 200-employee technical center in Tokyo. If you're looking for a dynamic position with high autonomy and cross-cultural impact, this is the role for you.

Key Responsibilities

- Lead HR operations from planning through execution, including compensation, payroll, labor, and HRIS.
- Act as a trusted HR Business Partner to technical teams and site leadership.
- Design, implement, and manage HR policies in collaboration with Group HR.
- Support labor and performance management, employee engagement, and compliance.
- Drive global and regional HR projects in coordination with APAC headquarters.

Required Skills

必須条件 経験・知識：

- 大卒以上
- 人事ジェネラリストとしての実務経験5～7年以上

学歴：

- 大卒以上

語学力：

- 日本語：ビジネスレベル以上
- 英語：ビジネスレベル（本社との連携あり）

ソフトスキル：

- マネジメント、現場の両方と信頼関係を築ける方
- 社内外のステークホルダーを巻き込む調整・提案力
- チームワーク

歓迎条件

- 外資系企業や、海外での勤務経験
- メーカー・製造業界での人事業務経験
- 組織課題を特定し、改善提案を行った経験

この求人がおすすめの理由

- HRBPとして200名程度の規模感のある部署をサポートする経験を積めます
- 会社の中核を担う、先端技術開発の現場です
- 裁量を持って様々な業務に取り組めるので、採用、研修、HRシステム企画など幅広いHR業務の実務経験・知識が身に着きます
- 戦略的なリーダーシップを発揮し、改善に貢献できる環境

Required Skills and Qualifications

Experience:

- 5-7 years of HR generalist experience, preferably in technical or manufacturing settings.

Education:

- Bachelor's degree or higher.

Language Proficiency:

- Japanese: Fluent (business-level communication required).
- English: Fluent (regular communication with HQ).

Soft Skills:

- Strong problem-solving skills, autonomy, and a proactive, hands-on approach.
- Preferred Skills & Qualifications
- Experience working in a foreign company or overseas HR function.
- Prior experience in the manufacturing or industrial sector.
- Ability to propose and implement improvements in HR systems and culture.

Why You'll Love Working Here

- Strategic HR leadership in a cutting-edge R&D setting
 - Bilingual and multicultural team culture
 - High autonomy and career development opportunities
 - Competitive compensation with global project exposure
 - Opportunity to shape HR initiatives in a fast-evolving industry
-

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。