

**Morgan
McKinley**

【外資系金融】HRBP（人事ビジネスパートナー） | 年収1000万円以上

外資系金融大手のHRBPを募集します。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1545570

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

June 24th, 2025 20:58

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

外資系金融大手のHRBPを募集します。マネジメントと密接に連携し、人事戦略の企画・実行、従業員エンゲージメントの向上、組織改革の推進などを担っていただきます。ダイナミックな環境の中で、グローバルスタンダードの人事施策を展開し、ビジネス成長に直接貢献できるポジションです。

主な職務内容

- 会社の目標に合致した人事施策（People Agenda）の実行支援
- 複雑な人事課題に関するアドバイザー（マネージャーや社員に対して）
- 国内外のHRチームとの連携による課題解決とポリシー運用の最適化
- 組織変更時のチェンジマネジメント支援とHRツール・プロセスの導入促進

- 従業員対応（ER）案件の管理（懲戒、ハラスメント、苦情対応など）
- 報酬制度、評価、福利厚生に関するアドバイス；グローバルポリシーとの整合性確保
- データドリブンな分析を活用したプロジェクト推進と継続的な業務改善

Join a leading global financial institution as an **HR Business Partner** based in Tokyo. In this strategic role, you will collaborate closely with business leaders to deliver impactful HR solutions that drive organizational growth. This is an opportunity to influence people strategy, guide managers through change, and strengthen engagement across diverse teams in a fast-paced and international environment.

Key Responsibilities

- Support the execution of the people agenda to align HR initiatives with business strategy
- Provide coaching and guidance to managers and employees on complex HR matters
- Partner with global and local HR teams to address operational and policy challenges
- Advise people managers during organizational changes and promote adoption of HR tools
- Manage employee relations issues, including grievance and conduct cases
- Provide input on compensation, performance management, and benefits aligned to global frameworks
- Contribute to HR projects and drive process improvements using data insights

Required Skills

必須条件 経験・知識：

- 大卒以上
- 人事の専門知識（特に労働法、関連規制、日本の人事慣行など）
- コーチングやアドバイザリー能力及びその経験

ソフトスキル：

- 優れた対人関係能力・交渉力・影響力を持ち、現場との信頼関係を築ける方
- 倫理観があり、センシティブな情報を適切に扱えること
- 異文化対応力

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 組織開発、チェンジマネジメント、人材育成に携わった経験
- グローバル企業でのマトリックス組織での実務経験
- HRシステム（例：Workday）の利用経験、データ分析スキル

この求人がおすすめの理由

- 会社全体に影響を及ぼす人事戦略に関わることができます
- 優秀&協働的なチーム環境で人事としてスキルアップを目指せます
- 長期的なキャリア支援と継続的スキルアップの機会が豊富
- フレックスタイム制あり
- 年収1000万円以上の高報酬

Required Skills and Qualifications

Experience:

- Proven HR business partnering experience in a fast-paced or multinational environment
- Strong understanding of Japan labor laws and employment regulations

Education:

- Bachelor's degree or higher in Human Resources, Business, or a related field

Soft Skills:

- Ability to influence, negotiate, and build trust at all levels
- High integrity, confidentiality, and ethical standards
- Strong communication and problem-solving skills

Language Requirements

- **Japanese:** Business-level
- **English:** Business-level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience handling change management and organizational design initiatives
- Familiarity with global HR systems and reporting tools
- Cross-cultural collaboration experience

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation with global exposure
- Opportunity to shape strategic people decisions
- Flexible working style in a professional, multicultural environment
- Continuous development and HR project involvement
- Inclusive culture that encourages innovation and accountability

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。