CareerCross by JAC Recruitment

SENSYN ROBOTICS

【機材管理担当】日本の産業を支えるインフラを変革！フィールドエンジニアを支える機材管理をお任せ

AI*データによる社会課題の解決を目指す社会インフラDX企業

Job Information

Hiring Company
SENSYN ROBOTICS, Inc.

Job ID
1545330

Industry
Software

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Contract

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
4 million yen ~ 4.5 million yen

Refreshed
July 15th, 2025 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【顧客】
電力・プラント等のインフラ事業者、施工会社が現状のメイン顧客となります。
これまで労働集約型で品質確保をしてきましたが、労働人口の減少や働き方改革の影響でDX推進が急務になってきています。
各社DX担当者や現場担当者とDXに取り組み、そこで開発したソリューションの他社展開も行っています。

【事業領域】
社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本

的に改善するソリューションに取り組んでいます。これまでデスクワークはDXが進んできましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。
現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に取り組んでおり、今後拡大予定です。

【募集背景】
我々は、日本の社会課題の解決、特に労働力不足、インフラ老朽化等の課題が顕在化しているインフラ業界を対象に課題解決に取り組んでいます。
これまでデスクワークはDXが進んできましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。
我々は上記の課題に対して、ロボティクスやAI・XR等も活用したソリューションの開発・提供を行っています。
これらを解決するソリューションの活用と定着を更に加速するため、ソリューション開発・運用を推進するフィールドサービスメンバーとして、事業を推進していただける方を募集しております。

【チーム全体の業務内容】
【フィールドサービスグループ】
主に社会インフラ業界・建設業界に向けたDXソリューションの提供・ソリューション開発に関して、
顧客提案時のKPI設計からサービス導入・定着に向けたサポート、また開発フェーズにおいてはテスト計画・実行を、プロダクトマネージャー・UI/UXデザイナー・エンジニアと協働しながら推進しています。

【所属チームについて】※2025/4時点
フィールドサービスグループ配属予定
計12名（社員）
・様々な経歴やスキルを持つメンバーが活躍しています。
・部署の垣根なく連携が活発に行われている雰囲気です。
・社会・産業インフラ業界の顧客へのDXソリューション導入と定着に向けた提案、実行、サポートをを一貫して行っております。

【このポジションの魅力】
・日本の産業を支える企業様の生の課題に触れ、ソフトウェア(AIや画像データ処理等)・ハードウェア（ロボットやドローン・センサー等）の両面で解決を支援する実際の現場に携わることで、他には無い課題解決を経験し、知見を得ることが出来ます。

【業務内容】
・自社及び顧客が利用するドローン・ロボット・その他付随する機材の発送業務
・機材の清掃・メンテナンス

提供するDXソリューションは、現場の課題を解決するために多様な技術（AI、ロボット、IOT等）を活用しています。

※当社製品・サービスに関しては
「https://www.sensyn-robotics.com/product」をご覧ください

【業務利用ツール】
【ソフトウェア】Slack, MS Office, 機材予約管理アプリ等

雇用形態
契約社員

年収
400万～450万
※定期賞与なし
※試用期間3ヵ月有（給与は同条件）
※1年間の契約社員からスタートし、正社員登用の可能性あり

★給与の補足事項記
＜みなし時間外手当＞
例:
400万（想定年収）：月額給与334,000円（内みなし時間外手当：79,500円）
450万（想定年収）：月額給与375,000円（内みなし時間外手当：89,100円）
想定年収÷12ヶ月＝月額給与額
月額給与額＝基礎給額+働き方改革手当（一律5,000円）＋みなし時間外手当
※上記の年俸には働き方改革手当分を含んでいません。
みなし時間外手当は40時間分です
監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、
時間外手当の支給対象外です
試用期間（3ヶ月）の間も条件は同じです

勤務地
東京都

勤務時間
・フレックス
-コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00
※1ヶ月の総労働時間数　＝　8時間　×　その月の営業日数

休日休暇

- 年間休日124日
- 完全週休2日制（土･日）、祝日
- 年末年始休暇
- 夏季休暇（7月時点在籍者に3日付与 ※例年）
- 有給休暇（初年度10日、試用期間明けに付与）
- 慶弔休暇

手当・福利厚生

- 基本給改定 年2回（4月、10月）
- 企業型 選択制確定拠出年金制度あり。
- 通勤手当 規程により実費全額支給（上限：月額3万円）
- 社会保険完備（労災･雇用･健康･厚生年金）

その他

- テレワーク可（個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨していま す。）
- 妊娠･出産･育児･介護の各種制度（法定基準超）
  - 子の看護休暇の「有休」扱い（詳しくは育児介護休業法による）
- ウォーターサーバー
- コーヒーメーカー
- 私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
  ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

Required Skills

必須スキル･経験

- 機材/資材/商品の管理及び発送業務
- ソフトウェア（アプリ）を使用して在庫などを管理した経験

歓迎スキル･経験

- ドローンやカメラ（ガジェット）への興味/理解

求める人物像

- 社員との円滑なコミュニケーション
- 新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- 以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

使用言語

- 日本語（母国語が日本語であること）

■Mission：誓うこと･使命
ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value：価値観･行動基準
1．Safety First 安全は全てに優先する
お客様に対して安全第一でサービスを提供する
安心･安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく
2．Think & Hack 考え抜き、変革する
ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす
3．Empower People 人のため、社会のために
「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する
自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー
今も未来も自分ゴト
～社会的価値と経済的価値をともに創造する～
1 Challenge
失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る
2 Speed
すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値
3 Professional
結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する
4 Respect
多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり
5 Enjoy
人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する
https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy

選考フロー
書類選考＞一次面接（所属GrのGr長＋マネージャー）＞二次面接（取締役 COO）＞最終 面接（代表取締役社長 CEO）

希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。
※面接回数はポジション、状況により変わります
※一次面接は対面となります。その他はWebでの面接可能

Company Description