



[Global sporting goods manufacturer] salesperson Osaka 13413

Job Information

Recruiter

United World Inc

Job ID

1545315

Industry

Apparel, Fashion

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Osaka Prefecture

Salary

4 million yen ~ 5.5 million yen

Work Hours

勤務時間：シフト制 11：00～21：00

Holidays

休日：週休2日（シフト表による）

Refreshed

June 23rd, 2025 18:11

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Chinese (Mandarin) - Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

The English version is below.

【企業】

同社は、スポーツ用品の開発・製造・販売を手がけるグローバルブランドとして、日本発の卓越した技術と品質を強みに、

世界中のアスリートから支持されている企業です。

1946年の創業以来、バドミントン、テニス、ゴルフといった競技分野において革新的な製品を数多く世に送り出してきました。中でもバドミントンラケットの分野では、世界トップクラスのシェアを誇り、国際大会でも多くのトップ選手が製品を使用しています。

同社は「独創の技術で世界に貢献する」という理念のもと、スポーツを通じた社会貢献とイノベーションを追求しています。製品開発では、炭素繊維やナノテクノロジーなど最先端素材の研究開発に取り組み、競技力向上のみならず、選手の身体への負担軽減にも寄与する製品設計を行っています。

また、グローバル展開にも注力しており、欧米・アジアをはじめとする世界各国に拠点を構え、地域ニーズに応じたマーケティングや製品展開を進めています。日本国内においても、競技スポーツ支援や次世代アスリート育成など、持続可能なスポーツ文化の発展に貢献しています。

同社は、スポーツとテクノロジーの融合により、世界の舞台で挑戦を続けるグローバルリーディングカンパニーです。

【募集要項】

スポーツ用品の接客・販売をして頂ける方を募集致します。

【業務詳細】

- ・スポーツ用品の接客・販売
- ・ショールーム運営に係る業務全般

【必須スキル】

- ・中国語（ビジネスレベル以上）
- ・日本語（ビジネスレベル、JLPT N2以上）
- ・接客販売の経験3年以上ある方
- ・土日・祝日勤務可能の方

【求める人物像】

- ・スポーツ経験のある方

【歓迎言語・レベル】

- ・英語（ビジネスレベル）

【条件】

雇用形態：正社員

定員(募集人数)：5

年収：400万円～550万円

【待遇】

- ・勤務時間：シフト制 11：00～21：00
- ・休日：週休2日（シフト表による）
- ・諸手当：家族手当、住宅手当、時間外勤務手当、他（規定に基づく）
- ・昇給：年1回（4月）
- ・賞与：年2回（6月、12月）
- ・社会保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- ・福利厚生：従業員持株制度、育児休業制度、介護休業制度、社員旅行ほか
- ・その他：社内全館禁煙、社員の健康のため禁煙を推奨しています。

[Company]

As a global brand that develops, manufactures, and sells sporting goods, the company is supported by athletes around the world, taking advantage of its outstanding technology and quality originating from Japan.

Since its founding in 1946, the company has released many innovative products in the fields of badminton, tennis, and golf. In particular, the company boasts one of the world's top market shares in the field of badminton rackets, and many top athletes use its products in international competitions.

Based on the philosophy of "contributing to the world with original technology," the company pursues social contribution and innovation through sports. In product development, the company is engaged in research and development of cutting-edge materials such as carbon fiber and nanotechnology, and designs products that not only improve athletic ability but also reduce the burden on the body of athletes.

The company is also focusing on global expansion, with bases in Europe, the United States, Asia, and other countries around the world, and is promoting marketing and product development according to local needs. In Japan, the company also contributes to the development of a sustainable sports culture, such as supporting competitive sports and nurturing the next generation of athletes.

The company is a global leading company that continues to challenge itself on the world stage by combining sports and technology.

[Recruitment details]

They are looking for someone to serve and sell sporting goods.

[Job Details]

- ・ Customer service and sales of sporting goods

- General duties related to showroom management

[Required Skills]

- Chinese (business level or above)
- Japanese (business level, JLPT N2 or above)
- 3 years or more experience in customer service and sales
- Able to work on weekends and holidays

[Desired personality]

- Sports experience

[Preferred language/level]

- English (business level)

[Conditions]

Employment type: Full-time

Capacity (number of positions): 5

Annual salary: 4 million yen to 5.5 million yen

[Benefits]

- Working hours: Shift system 11:00 to 21:00
- Holidays: 2 days off per week (depending on shift schedule)
- Various allowances: Family allowance, housing allowance, overtime allowance, etc. (based on regulations)
- Salary increase: Once a year (April)
- Bonus: Twice a year (June, December)
- Social insurance: Health insurance, employee pension insurance, employment insurance, workers' compensation insurance

Benefits: Employee stock ownership plan, childcare leave plan, nursing care leave plan, company trips, etc.

Other: Smoking is prohibited throughout the company, and smoking is encouraged for the health of employees.

Company Description