CareerCross by JAC Recruitment

C2C PLATFORM

事業責任者候補

Job Information

Hiring Company
C2C Platform Co., Ltd.

Subsidiary
C2Cplatform株式会社

Job ID
1545219

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description
Hanzomon Line Station

Salary
9 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
10:00〜19:00 （コアタイム11:00〜15:00）

Holidays
完全週休2日制（土日）、祝

Refreshed
July 18th, 2025 13:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項　本ポジションの魅力】

【募集要項　本ポジションの魅力】

- 英語をいかせるか：海外拠点や出資先との連携機会あり
- 働き方：フレックス制・リモート併用で柔軟な勤務可
- 業務内容：新規事業の企画から成長支援まで一貫担当
- 会社の特色：共創型で多様な業界に携われる成長企業

【C2C Platform株式会社について】
C2C Platform株式会社は、あらゆる業界に特化したマッチングプラットフォームの開発・成長支援を行う企業です。2017年にシンガポールで創業し、2021年に東京に本社を移転。スタートアップや大手企業の新規事業立ち上げを支援し、ビジネスモデル構築、システム開発、資金調達まで一貫して伴走するビジネスパートナーとして、これまで30以上のプロダクトを世に送り出してきました。現在、IPOを視野に入れ、さらなる成長を目指しています。

【当社の特徴と魅力】
弊社はハンズオンで事業開発支援を行います。単なるコンサルティングと異なり、パートナー企業と密に連携し、ビジネスの立ち上げから成長までを全面的にサポートしています。プロジェクト管理、マーケティング支援、技術支援などシステム開発やファイナンス支援も含め、クライアントのビジネスが迅速に立ち上がり、持続的に成長できるようにサポートしています。

- ダイレクトマッチングプラットフォームの構築・支援
  ダイレクトマッチングに特化した機能の拡充、共通化を進めています
- 開発だけでなく事業成長までを支援
  パートナー企業との協業を通じ、戦略立案からプロダクト開発、成長支援、資金調達まで包括的に支援
- グローバルな開発体制
  ベトナム・ホーチミンの開発拠点（Tech Hub）と連携し、開発を行っています
- 受託開発ではなく事業共創
  一般的なシステム開発会社とは異なり、事業パートナーとして戦略から伴走し、レベニューシェアや出資を通じてプロダクトの成長に関わります。
- 多様な業界・フェーズのプロジェクトに関われる
  飲食、美容、物流、人材、スタートアップなど、多岐にわたる業界の新規事業を推進。事業フェーズも0→1、1→10、10→100とさまざまです。

【当社のサービス】

C2C Platformは、サービス提供者と利用者をつなぐマッチングプラットフォームを開発・支援しています。

- 訪問型リラクゼーションアプリ　「HOGUGU」
- 学生と社長を食事会でつなぐ就活アプリ　「社長メシ」
- 飲食店仕込みを食品工場に受発注できるアプリ　「シコメル」
- 成長性の高いスタートアップと支援者をつなげるプラットフォーム　「スタコネ」

【募集背景】

当社は、業界特化型のマッチングプラットフォームを通じて、企業のDX支援と新規事業立ち上げを支援しており、これまでに20以上のプロダクトを展開。現在はIPOを視野に、事業成長のスピードを加速しています。

今回募集するのは、プロダクト数の急増に伴い、クライアントの事業立ち上げからグロース支援までを一貫して担う【事業責任者候補】です。新規クライアントに対しては、CtoCサービスの企画・導入戦略の立案、既存クライアントに対しては、データに基づいた施策設計と伴走支援をお任せします。

単なる戦略立案にとどまらず、実行にも深く関わるスタンスを重視しており、代表やマネージャーと共に、事業の成長にフルコミットしていただくポジションです。

多様な業界を舞台に、新規事業の成功に責任を持ち、将来的には事業全体を担うリーダーを目指したい方のご応募をお待ちしています。

【業務内容】

新規事業の立ち上げフェーズにおいて、事業開発プロデューサーとして、事業戦略の策定から実行までをリードしていただきます。

具体的には、市場分析、顧客ニーズの把握、ビジネスモデルの構築、事業計画の策定、資金調達、チームビルディングなどを担当し、プロダクト事業の戦略策定と実行、ビジネス成長および市場拡大・事業開発の推進、担当プロダクトの経営課題解決を担っていただきます。

また、事業計画、資本政策表等経営計画の作成、資金調達および投資家対応（PE投資含む）、パートナーリソースの課題解決（営業リソース、CXOリソースの解決策提示等）など、事業責任者候補として経営視点も求められます。将来的には、事業責任者として、事業全体の統括、経営戦略の立案・実行、組織マネジメントなどを担っていただくことを期待しています。

そのため、プロダクトマネジメント・プロジェクトマネジメント（プロダクトマネジメントおよび事業開発の統括業務）、プロダクト開発・グロース支援における企画立案と実行、リリース・運用フェーズの進行管理と改善対応、リリース後の事業管理・改善アクションの実行（マーケ施策、追加開発の提案、開発連携、案件管理など）、クライアントの事業課題解決をリード（スタートアップ経営者や事業責任者とのフロント対応、関係構築）、PMF（プロダクトマーケットフィット）に向けた開発の方向性調整（社内技術チームとの調整）、社内業務・改善活動、プロセスの型化、社内ナレッジの整理・共有、横断的な業務改善・業務効率化の提案と実行など、幅広い業務に携わっていただきます。

【具体的な業務内容】

- 担当プロダクトの事業戦略策定と実行
- 事業計画、資本政策表等経営計画の作成
- 資金調達および投資家対応（PE投資含む）
- プロダクト開発・グロース支援における企画立案と実行
- リリース後の事業管理・改善アクションの実行
- クライアントの事業課題解決をリード
- 横断的な業務改善・業務効率化の提案と実行

※入社後は既存メンバーがサポートしながら各業務をキャッチアップいただきます。
オンボーディング後は複数案件に専任アサインされ、アサインされたプロダクトのフロント業務にあたっていただきます。

Required Skills

【必須（MUST）】

- PMO、PJM、PdMとしての経験もしくは事業会社での事業統括や経営企画・経営戦略部署での実務経験（目安3年以上）
- SaaSプロダクトやプラットフォームの開発プロジェクトにおいて、事業開発の視点からサービス企画や開発、グロースに携わった経験

・資金調達を含む、スタートアップ・ベンチャー企業の支援に関する知見

【歓迎（WANT）】

- 資金調達に実務として関わった経験
- ベンチャー・スタートアップ企業での上場経験
- 事業責任者などマネジメント経験
- 新規事業の立ち上げ、起業、経営経験（クライアントワーク/自社問わず）

求める人物像

新規事業の立ち上げやグロースに熱い情熱を持ち、自ら手を動かし、成果にコミットできる方を求めています。事業戦略の立案から実行、資金調達、チームマネジメントまで、幅広い業務に主体的に取り組み、ビジネスを推進していく強いリーダーシップが不可欠です。変化の激しい状況にも柔軟かつスピーディーに対応し、課題解決に向けて粘り強く挑戦できる方。また、社内外のステークホルダーと円滑にコミュニケーションを図り、信頼関係を構築しながら、チームを牽引していける方を歓迎します。

- 実行力と責任感の高さ: 構想に留まらず、現場で自ら積極的に行動し、具体的な成果と結果に責任を持って取り組める方。
- 適応力と柔軟性: 特定の領域に限定されず、幅広いテーマに対して柔軟かつ迅速に対応できる方

【想定年収】　900万円 〜 1270万円

想定月収　月給 750,000円〜1,058,400 円（試用期間中変動無し）
（1）基本給　559,600円〜789,700円
（2）固定残業代（時間外労働の有無にかかわらず、45時間分の時間外手当として190,400円〜268,700 円を支給）
（3）法定労働時間を超えて労働した場合の割増賃金は追加支給 給与改定：年2回（8月、2月） 人事評価によるストックオプション付与有

【福利厚生】

働き方支援制度
・フレックスタイム制（コアタイム11:00-15:00）
・通勤手当支給　*週3日以上　定期代支給
・リモート勤務手当
・ベトナム勤務機会（手上げ制）

休暇
・完全週休2日制
・祝日、年末年始休暇12月27日〜1月3日
・夏季休暇3日間　*6月〜10月の間
・イベント休暇（年間1日、入社後すぐ利用可能）
・妊活休暇 1回/月、男女ともに取得可能

スキルアップ・キャリア支援制度
・書籍購入補助 上限10,000円/月
・語学学習支援 オンライン英会話の受講
・Air Course eラーニング研修システム

生活支援制度
・産休、育休制度
・時短勤務制度
・福利アプリ
・住宅借上げ制度

保険・健康支援制度
・社会保険＆労働保険
・関東ITソフトウェア健康保険組合
・健康診断/人間ドック
・婦人科健診費用　会社負担

社内コミュニケーション
・バディランチ、歓迎会
・Kick Offイベントクオーター開催

Company Description