

**Morgan  
McKinley****【一流コンサルティング会社】新卒採用 | 未来の人材を採用**

世界的なブランド力を誇るコンサル会社で人事のキャリアを築きませんか。

**Job Information****Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1545063

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

June 18th, 2025 19:29

**General Requirements****Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

**Job Description**

世界的なブランド力を誇るコンサル会社で人事のキャリアを築きませんか。新卒採用担当として戦略やイベントの企画立案から採用実務、入社後のフォローや分析、業務改善まで担当し、会社の未来を担う優秀な人材の獲得・定着に貢献していただきます。

**主な職務内容**

- ・ 新卒採用戦略の立案、新卒採用イベントの企画・運営
- ・ 候補者の選考～内定～入社までの採用実務
- ・ 内定者フォローアップやオンボーディング支援
- ・ 社内各部署との連携（ビジネスニーズ・人材ニーズの把握）
- ・ 採用システムやツールを活用した業務効率化
- ・ 大学との関係構築や、採用ブランディング施策の展開
- ・ 採用データの分析、プロセス改善の提案・実施など

Join a top-tier international consulting firm as a **New Graduate Recruiter**, where you'll lead strategic campus hiring initiatives that shape the company's future talent. From designing high-impact events to managing recruitment cycles, this role offers an exciting opportunity to make a meaningful difference in a dynamic and collaborative HR environment.

### Key Responsibilities

- Plan and execute **graduate recruitment strategies and hiring events**
- Manage the **entire hiring process**, including screening and candidate selection
- Oversee **onboarding and follow-up** for new hires
- Partner with internal teams to align recruitment with business objectives
- Use recruitment tools to **optimize hiring workflows and tracking**
- Build and maintain a strong **employer brand** for campus audiences
- Monitor and analyze **recruitment metrics** to drive continuous improvement

---

### Required Skills

#### 必須条件

##### 経験・知識：

- 大企業での新卒採用業務経験3年以上
- 年間50～100名の採用実績
- ATSなどの採用管理システムの知識や使用経験
- 各種ソーシング手法の知識

##### ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション力、対人スキル
- 積極性
- 変化に柔軟に対応できる前向きなマインド

#### 語学力

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：中級

#### 歓迎条件

- 中途採用やHRコンサル経験があれば尚可
- 大学と信頼関係を築いた実績
- 採用ブランディングの知見
- 採用データ分析や業務改善の知識や経験

### Required Skills and Qualifications

#### Experience:

- 3+ years of experience in **new graduate recruitment**
- Proven record of hiring 50-100 new grads annually
- Experience in **mid-career hiring** or HR consulting is a plus

#### Technical Skills:

- Familiarity with **ATS tools**, sourcing strategies, and recruitment analytics

#### Soft Skills:

- Strong **interpersonal and communication skills**
- Proactive and **open to change**
- Able to **coordinate across functions and departments**

### Language Requirements

- **Japanese:** Native
- **English:** Intermediate to Business level

**Preferred Skills & Qualifications**

- Experience building **talent branding campaigns**
  - Understanding of university relations and early-career engagement
- 

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。