CareerCross by JAC Recruitment

JAC Recruitment
グローバル企業・外資×ハイクラス転職
「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

Total Rewards担当 ※在宅勤務・フレックスタイム活用で柔軟な働き方可能

国内シェアトップクラスの総合飲料・食品メーカーのリージョン統括会社での募集です...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
国内シェアトップクラスの総合飲料・食品メーカーのリージョン統括会社

Job ID
1544372

Industry
Food and Beverage

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 〜 17:30

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 前職の勤務年数に応じ、採用時に11日〜20日の日数を付与 【休日】完全週休二日制...

Refreshed
June 26th, 2025 04:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2280020】
＜Total Rewards 活動方針＞
市場競争力のあるTotal Rewardsを企画・運営することで、社内外から多様な能力・資質のある人財を獲得・確保し、担っている職責とそれに対する貢献に対して公平・公正に報いる組織文化を醸成する。

＜予定している職責・業務内容＞
・新昇給制度の具体的運用を設計・実行し、仕組みとして確立すること
・新賞与制度の具体亭運用を設計・実行し、仕組みとして確立すること
・なお、経験や業務適性によっては、福利厚生制度・評価制度・等級制度をアサインすることもある

・徐々に、新一般社員制度の策定プロジェクトにも参画いただく予定

Required Skills

【必須（MUST）】
・ある程度の規模の企業本社での報酬/評価/福利厚生の制度運用経験が2年以上
・エクセルやマクロを使った報酬実務経験・能力
・他部門または社外に跨る事業におけるプロジェクト管理の経験・能力
・語学力目安がTOEIC800点以上・CEFR B1High以上

【歓迎（WANT）】
・TOEIC900点以上、CEFRB2以上
・新人事制度の設計や制度見直しの経験
・外資企業や人事コンサルタント企業での勤務経験
・株式報酬などのLTI運用並びに役員報酬の企画・運用経験
・Company給与計算システムを使った業務経験

Company Description

ご紹介時にご案内いたします