



Morgan
McKinley

【日系デジタル大手】HRシニア・プロジェクトマネージャー | コンサルからの転職歓迎

日系グローバル企業で人事戦略PJに関わり、変革と組織力強化を推進いただきます

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1543894

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

June 9th, 2025 21:33

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日系グローバル企業で人事戦略PJに関わり、変革と組織力強化を推進していただきます。全社的なHRイニシアチブを通じて、経営層と連携しながら持続的な成長に貢献できるダイナミックな環境です。

主な職務内容

- ・ 企業目標と連動した人事戦略や組織戦略の立案・実行
- ・ 全社的な人員計画・HRプロジェクトの推進
- ・ 生産性と競争力を高める部署横断的なプロジェクトあり
- ・ 関連部署や外部コンサルタントなどと連携し、インパクトのあるソリューションを実現すること
- ・ 経営陣への人事課題に関する戦略的サポートの提供
- ・ 経営企画部門や他部署と協働し、企業変革を加速
- ・ プロジェクトマネジメントを通じて組織の成長に貢献すること

Drive enterprise-level transformation by leading strategic HR initiatives within a fast-paced, innovation-focused global tech organization. As a key HR leader, you'll shape organizational direction, spearhead cross-functional projects, and influence top-level decision-making to enhance business impact and sustainable growth.

Key Responsibilities

- Develop and implement HR and organizational strategies aligned with corporate goals
- Lead company-wide workforce planning and HR transformation programs
- Manage complex, high-impact projects that improve productivity and business agility
- Partner with internal teams and external consultants to deliver scalable solutions
- Provide executive-level support on key business and talent strategies
- Collaborate with corporate planning and business units on strategic priorities
- Oversee project governance, stakeholder alignment, and organizational design initiatives

Required Skills

必須条件

経験・資格:

- コンサルティング会社において、戦略や組織設計などのプロジェクトに携わった経験
- データ分析や戦略企画を通じて課題を解決した実績
- 全社的な変革をリードした経験
- 多国籍チームのマネジメント経験

ソフトスキル:

- 優れたコミュニケーション能力と対人調整力
- 適応力
- 戦略的なマインドセット

語学力:

- 日本語: ネイティブレベル
- 英語: ビジネスレベル以上

歓迎条件

- ITやデジタル企業のプロジェクトに関与した経験
- しっかりした倫理意識

この求人がおおすすめの理由

- 企業戦略・成長に欠かせない重要プロジェクトをリードするチャンス
- 研修制度が充実しており、継続的なスキルアップが叶います
- 社内異動など、柔軟にキャリアを形成できます
- 英語力を活かしてグローバルに活躍できます
- コンサルからインハウスへの転職に興味がある方は是非ご相談ください。

Required Skills and Qualifications

Experience:

- 10+ years of experience leading large-scale HR or cross-functional transformation projects
- Strong track record managing consulting partners and enterprise-wide initiatives
- Experience operating in global, multicultural business environments

Technical Skills:

- Strong analytical thinking and strategic problem-solving abilities
- Data-driven decision-making capabilities with proficiency in project management tools

Soft Skills:

- Exceptional communication, collaboration, and stakeholder management
- High adaptability, integrity, and results-oriented mindset

Language Requirements

- Japanese: Native
- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Prior experience at a management consultancy or within a corporate strategy function
- Background in organizational design, change management, or business transformation
- Experience leading multinational HR teams or global initiatives

Why You'll Love Working Here

- Use your **English skills** in a high-impact, international role
- Gain exposure to **enterprise-wide strategy and leadership decisions**
- Thrive in a **culture of innovation**, agility, and professional development
- Work with **cross-functional, high-performing teams**
- Enjoy **career mobility**, wellness benefits, and flexible work styles

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。