

**Morgan
McKinley****【外資系品質保証サービス大手】採用マネージャー | 中途採用担当**

中長期的なキャリアプランを描ける、安定感のある会社です。

Job Information**Recruiter**

Morgan McKinley

Job ID

1543892

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

June 23rd, 2025 00:00

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

中長期的なキャリアプランを描ける、安定感のある会社です。

品質保証サービスを提供するグローバル企業で、中途採用戦略の立案と実行をリードしていただきます。営業、エンジニアリング、管理部門など、それぞれ異なるニーズを抱える部署と連携しながら、日本における採用活動を牽引する重要なポジションです。

主な職務内容

- ・ 中途採用の全プロセス（ソーシング～オンボーディング）のリード
- ・ 営業・エンジニアからバックオフィス、経営・マネジメントまで各部門独自の採用ニーズの理解・把握
- ・ 社内の人員計画・承認プロセスに基づく採用活動の遂行
- ・ 社内外のステークホルダーとの調整・報告
- ・ 採用進捗のレポート作成と上層部への報告

Join a global leader in compliance services and play a key role in shaping its talent landscape. As a hands-on Talent Acquisition Manager, you will lead strategic mid-career hiring initiatives across eight diverse departments. This is a unique opportunity to strengthen recruitment infrastructure and collaborate with business leaders on impactful hiring decisions.

Key Responsibilities

- Lead end-to-end mid-career hiring from sourcing to onboarding
- Tailor recruitment strategies to meet the hiring needs of 8 departments
- Manage internal approval workflows and headcount requests
- Ensure smooth hiring operations through cross-functional communication
- Provide regular progress reports to senior leadership

Required Skills

必須条件

経験・知識：

- 中途採用経験5年以上（
- ソーシング、ジョブポスティング、面接、オファーの調整などのスキル
- 日本における雇用慣行や労働関連法規の基礎的な知識
- 一般的なPCスキル（Excel、Outlook等）

ソフトスキル：

- 様々なステークホルダーと連携できること（優れた対人スキル、論理的思考、コミュニケーション能力など）

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：中級～ビジネスレベル

歓迎条件

- 採用以外の人事業務経験
- チームやプロセスをまとめたリーダーシップ経験
- グローバルチームとの連携経験

この求人がおすすめの理由

- 中長期的なキャリアプランを描ける、安定感のある組織
- 戦略に貢献できるポジション
- 高報酬、福利厚生充実

Required Skills and Qualifications

Experience:

- Minimum 5 years' experience in mid-career recruitment
- Proven success in sourcing, job postings, interviews, and offers
- Familiarity with employment practices and labor regulations in Japan
- Team management or HR generalist experience preferred

Technical Skills:

- Proficiency with Outlook, Excel, and other business tools
- Solid IT literacy

Soft Skills:

- Strong interpersonal and logical communication skills
- Ability to engage with stakeholders across various functions
- Organized, proactive, and able to manage multiple tasks effectively

Language Requirements

- Japanese: Native

- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Broader HR experience beyond talent acquisition
- Strategic mindset with operational execution strength

Why You'll Love Working Here

- Attractive compensation and benefits
- Long-term career stability with growth opportunities
- Opportunity to contribute strategically in a global environment
- Collaborative and inclusive team culture
- Work on high-impact hiring that shapes organizational success

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。