

**Morgan
McKinley****【日系グローバル企業】HRISスペシャリスト | Workday導入を主導し変革を推進****日系グローバル企業HRISスペシャリストとして、現場に変革をもたらしませんか？****Job Information****Recruiter**

Morgan McKinley

Job ID

1543139

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

June 13th, 2025 03:00

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日系グローバル企業の**HRISスペシャリスト**として、現場に変革をもたらしませんか？Workdayをはじめとした人事システムの導入・最適化において中心的役割を担い、HR部門とビジネスリーダーに向けてスケーラブルでデータドリブンなソリューションを提供いたします。

多様なメンバーが活躍する環境でビジネススキルや英語力を磨けます。

主な職務内容

- 複数のプロジェクトストリームにまたがるHRIS設定業務のリード
- HR部門と経営陣の間での構造的なコミュニケーションの推進
- HRとIT部門間の戦略的ニーズの調整・翻訳
- 利便性とスケーラビリティに優れた業務プロセスを関係者と共に設計
- チームメンバーへのメンタリングやナレッジ共有の促進

- グローバルな設計基準とアーキテクチャの整合性を維持
- ベンダーとのやり取りを含めた、ソリューション導入の全体管理

Turn your HRIS expertise into real-world impact by joining one of Japan's most innovative and fast-growing tech companies. As an **HRIS Specialist**, you'll be at the forefront of HR systems strategy-translating complex needs into seamless solutions, optimizing processes, and leading initiatives with Workday and other enterprise tools. You'll empower HR and business leaders alike with scalable, data-driven solutions in a dynamic, bilingual workplace.

Key Responsibilities

- Drive independent HRIS configuration across complex project streams
- Translate business needs between HR and technology stakeholders
- Lead structured communications between HR and leadership teams
- Collaborate with stakeholders to co-create scalable, user-driven processes
- Mentor junior team members and encourage knowledge sharing
- Maintain global architectural standards and design governance
- Oversee end-to-end project lifecycle, including vendor coordination and delivery

Required Skills

必須条件

経験・知識：

- Workdayの専門知識
- SAPやOracleなどの人事システムの知識
- HRIS関連プロジェクトへの参画経験（コンサルとしてでも、インハウスのITとしてでも可）
- Workdayのリクルーティングモジュールの使用経験

技術・業務スキル：

- 非技術系の関係者にもわかりやすく説明できる調整力
- HR部門とIT部門の両方で円滑に業務を進められる柔軟性
- チーム内外での丁寧かつプロフェッショナルなコミュニケーション能力

ソフトスキル：

- コミュニケーション能力（関係者に対し、複雑なソリューションをフレンドリーかつプロフェッショナルに説明できること）
- 自主性、協調性（ナレッジシェアリング）
- プロジェクトマネジメント能力

語学力

- 日本語：ビジネスレベル
- 英語：中級～ビジネスレベル

歓迎条件

- Workdayリクルーティングモジュール認定資格

この求人のおすすめの理由

- グローバルHRISプロジェクトに関与し、成果を実感できる環境
- 多国籍でインクルーシブな職場文化
- 英語スキルを活かせます・磨けます
- 資格取得支援やスキルアップの機会が豊富
- HRテックの最前線に関わるキャリアパス

Required Skills and Qualifications Experience:

- 1-3 years of experience with HRIS implementation projects
- Hands-on expertise in Workday, especially in the Recruiting module
- Familiarity with HR platforms like SAP or Oracle

Technical & Functional Skills:

- Strong ability to translate technical details for non-technical stakeholders
- Comfortable working within both HR and IT environments
- Professional and friendly communication style in cross-functional teams

Soft Skills:

- Proactive, team-oriented mindset with mentoring instincts
- Strong organizational and documentation skills

Language Requirements

- **English:** Intermediate to Business level
- **Japanese:** Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Workday Recruiting Certification
- Experience in consulting firms or internal IT/HRIS project teams

Why You'll Love Working Here

- Opportunity to work on global HRIS projects with real impact
- Inclusive, international, and fast-growing workplace
- Use both English and Japanese in a bilingual business setting
- Professional development opportunities and certification support
- Work at the cutting edge of HR tech in a diverse team culture

Don't Miss Out - Apply Now!

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。