CareerCross by JAC Recruitment

品質管理エンジニア（半導体向けの最先端材料）

QCのお仕事　《外資系化学メーカー／高耐熱コーティング材料／茨城県日立市》

Job Information

Hiring Company
DuPont Japan K.K.

Subsidiary
デュポン・スペシャルティ・プロダクツ株式会社 (HDマイクロシステムズ株式会社へ出向)

Job ID
1542246

Division
Electronics & Industrial　※HDマイクロシステムズ株式会社へ出向

Industry
Chemical, Raw Materials

Company Type
Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Ibaraki Prefecture, Hitachi-shi

Salary
5.5 million yen ~ 10 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
9:00 - 17:30 ※フレックスタイム制（コアタイム11:00-15:00）または裁量労働制の適用

Holidays
土曜、日曜、祝日、年末年始、創立記念日、年次有給休暇、特別有給休暇（冠婚葬祭等）、私傷病休暇、育児休暇、介護休暇

Refreshed
August 29th, 2025 12:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【ポジションの概要】

当社では、デュポンジャパングループのジョイントベンチャーであるHDマイクロシステムズ株式会社（HDMS）にて、「品質管理エンジニア」を募集しています。

液状ポリイミド系樹脂のパターン形成条件の最適化、各種マージン評価に必要なデータ取得計画と実行、製品実力評価方法の設定と実施及びそれら手法の製品検査方法への落とし込みや弊社製品検討顧客への指導ができる、液状ポリイミドのパターン形成に関するプロフェッショナルな人材を募集します。また、将来的には装置メーカと協業し革新的な手法を提案できる技術インフルエンサーとしての成長も期待します。

※本ポジションでご入社いただいたら、HDマイクロシステムズ株式会社へ出向となります。

【担当業務】

- 液状ポリイミド系製品の最適使用条件を装置使用から設定
- 製品性能を正しく評価するための各種マージン評価等の必要データの取得計画及び実行
- 製品の実力評価方法の立案、実施及び製品検査方法への落とし込み
- 製品性能を最大化する取扱い方法の設定と関連部署及び顧客への提案
- 使用装置の最適使用方法の設定と管理
- 最適な装置仕様の模索、購入装置選定及び装置の立上げ

【出向先・HDマイクロシステムズ株式会社について】

HDマイクロシステムズは、米国デュポン社が開発したポリイミド（液状ポリイミド前駆体）を中心とした高耐熱コーティング材料の専業メーカーです。

1997年に日立化成工業（現在はレゾナック)とデュポン社の50/50のジョイントベンチャーとしてスタートし、ポリイミドのリーディングサプライヤーとして半導体の高機能化や高信頼化に貢献してきました。

日米両拠点での製造やグローバルなサポート体制で、世界中の顧客に翻訳を介さず母国語での的確なソリューションを提供。親会社であるレゾナック社の樹脂設計技術とデュポン社の半導体リソグラフィー技術を組み合わせることで次世代材料の研究開発を力強く進めています。

【勤務時間フレックスタイム制度】

- 9:00～17:30（実質7.5時間）
- 上記は標準的な所定労働時間です。
- フレックスタイム制度あり。コアタイム11:00～15:00
- 裁量労働制が適用された場合はフレックスタイムは適用されず、8時間働いたものとみなされます。この場合、別途「裁量手当」が支給されます。

【給与・待遇】

- 経験・スキルなどを考慮の上、決定
- 契約期間：期間の定め無
- 昇給：原則として 年1回・翌年3月
- 業績連動型賞与：原則として年1回・翌年3月※個人のパフォーマンスと部門の業績により決定します。
- 通勤費：公的交通機関定期券・ガソリン代1ヶ月分（就業規則に基づき）
- 福利厚生制度：社会・労働保険、退職金制度（企業型確定拠出年金）、災害・障害補償制度、健康管理諸施策（健康診断、エンプロイー・アシスタンス・プログラム、24時間健康相談）

【個人情報収集の取扱いについて】

デュポングループの求人へのご応募を目的として受理しました応募関係書類およびそれに伴う個人情報は、厳正かつ安全に保管管理し、採用選考にかかわる情報のご連絡など採用活動以外の目的には使用いたしません。

※デュポンは、機会均等を重んじています。人種、肌の色、宗教、信条、性別、性的指向性、性自認、配偶者の有無、国籍、年齢、退役軍人の有無、障害、その他階級によって、就職希望者を差別しないことは、デュポンの方針です。求人情報の検索や応募に合理的な配慮が必要な場合は、当社HPのアクセシビリティページの連絡先をご覧ください。

Required Skills

- 学士卒以上
- 液状ポリイミドのパターン形成に必要な装置群を取り扱うことができる (コーターデベロッパー、ステッパー、光学式膜厚計、顕微鏡)
- 統計的手法を理解し、解析ができる
- 装置類の構造や仕組みについての理解力及び改善提案力がある
- 社内技術部門と、コミュニケーションが取れる
- 論理的思考ができ、それを説明できる
- 問題点を整理し、解決手段の検討及び誘導ができる

Company Description