



【バンコク／ストアマネージャー候補】もんじゃ焼きを通して東京文化をタイへ発信  
/Tbkkgtm

急成長を続ける食の総合会社！ルーツは150年続く水産仲卸企業

## Job Information

### Hiring Company

KANO CORPORATION CO., LTD.

### Subsidiary

加納コーポレーション

### Job ID

1542077

### Division

海外事業部

### Industry

Restaurant, Food Service

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Thailand

### Salary

4 million yen ~ 7 million yen

### Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

### Work Hours

9:00~23:30のうち実働8時間（休憩60分）

### Holidays

週休2日制

### Refreshed

June 23rd, 2025 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English Never Used)

### Minimum Japanese Level

Native

### Other Language

Thai - Daily Conversation

※英語もしくはタイ語のどちらかが日常会話レベル以上

#### Minimum Education Level

High-School

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

【当社初！タイへの初進出に伴う海外事業立ち上げメンバー】

#### ■募集背景

「東京文化を世界へ」広げる第一歩として、海外初出店となるバンコク店舗のオープンが決定！本ポジションは、その旗艦店舗における店舗運営全般を担う責任者として、現場を牽引し、ブランドの価値を現地に根付かせていく重要な役割を担います。

#### ■当社の特徴

##### ◆いつまでも記憶に残る思い出の味◆

東京の数少ない名物「もんじゃ」を通じて『非日常体験』を提供している当社。外食事業だけでなく、東京代表の「観光業」として世界の人々の思い出を彩っています。

「また食べたくなってきた」と再び訪れてくれるお客様も多く、ビジョン実現に向けて着実に前進しています。

##### ◆卓上のエンターテインメントで魅せる◆

当社は卓ごとに担当のスタッフがつくフルサービス制。もんじゃを知り尽くしたプロの手さばきにお客様は釘付けです！お客様の目の前で調理するからこそ、自然と距離が近くなり会話も弾みます。「もんじゃ」をはじめとした東京文化の話を通して、より楽しいひと時を過ごしていただくことができます。

#### ■仕事内容

##### 【数値管理】

- 売上・原価・人件費の数値管理および目標達成に向けた施策立案実行
- 月次・週次の実績分析と改善施策の立案・実行

##### 【スタッフマネジメント】

- アルバイトの採用、社員育成・評価
- シフト最適化および適切な人員配置
- スタッフへの業務指示・教育およびOJTの実施
- チーム内のモチベーション維持と組織づくり
- 新人・中堅スタッフの育成計画策定と実施

##### 【現場オペレーション】

- 接客・サービス品質の管理と改善
- 店内オペレーションの効率化
- CSの向上
- 商品品質・提供スピード・提供方法の管理

##### 【衛生・安全・店舗管理】

- 店舗の衛生管理（清掃、食品管理など）の徹底
- 設備・備品の管理とメンテナンス手配
- 安全管理・労務コンプライアンスの順守

#### ■ゆくゆくお任せしたい仕事

##### 【エリアマネージャー】

- 複数店舗の売上・人件費管理
- 店舗マネージャー（店長）の育成と指導
- 店舗運営状況のモニタリングと改善提案
- エリア内の人員配置・採用計画の立案
- 本部との連携および方針の現場への浸透
- 新規出店や改装プロジェクトへの協力

##### 【ブロックマネージャー(リージョンマネージャー)】

- 担当エリアマネージャーのマネジメント
- ブロック全体の戦略立案とKPI管理
- 店舗間のベストプラクティスの共有と標準化
- 各エリアの課題抽出と横断的な改善提案
- 経営層へのレポートおよび提案
- 次世代マネージャー層の発掘と育成

#### ■本求人の魅力

- 「東京文化を世界へ」：海外1号店の立ち上げをリードする貴重な機会
- 日本で培ったブランドとクオリティをバンコクに広げる第一歩。現地での立ち上げメンバーとして、0→1フェーズを担え

ます。

- 現場だけでなく“事業”を動かす店長ポジション
- 単なる運営管理ではなく、売上戦略やチームづくりなど裁量のあるポジション。将来的には複数店舗を統括するキャリアパスも視野に入れています。
- 本社・エリア責任者との距離が近く、スピード感のある挑戦ができる
- 海外展開初期フェーズのため、経営に近い視点を持って提案・実行できる環境です。
- 多国籍スタッフとの協働で、グローバルなマネジメント力を養える
- ローカル人材とのチームづくりを通じて、異文化理解・組織づくりのスキルが身につきます。

---

## Required Skills

### 《 必須条件 》

- 飲食業界でのマネジメント経験（店長またはそれに準ずる立場での経験）
- スタッフ採用・育成、数値管理（売上・原価・人件費等）の実務経験
- 基礎的なPCスキル（Excelなど）
- 海外勤務や多文化環境に対する柔軟性・適応力

### 《 歓迎するスキル・経験 》

- 海外での勤務経験または外国籍スタッフとの協働経験
- 英語またはタイ語での基本的なコミュニケーション力
- 新規出店や立ち上げフェーズでの実務経験
- 複数店舗の統括やマネージャー経験

---

## Company Description