



【1000～1400万円】 P to P

グローバル大手製薬会社での募集です。 購買のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

グローバル大手製薬会社

Job ID

1539573

Industry

Pharmaceutical

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 14 million yen

Work Hours

08:45 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 11日、1か月目から付与 ※初年度最高11日（入社月によって異なる）、...

Refreshed

May 15th, 2025 17:21

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2287349】

S2Vパートナーは、現地CHCステークホルダーの前でS2V説明責任を果たすSingle Pointである。

S2Vパートナーは、最適化されたプロセスがローカルで実施されることを保証する。

S2Vパートナーは、エンドユーザーとプロセスオーナー（調達、法務）をつなぐことで、S2Vプロセスを合理化する。S2Vパートナーは、ローカルレベルでのプロセスの設計・遵守、逸脱の管理、関連サポート部門との連携に責任を持つ。現地でのS2Vプロセスのゲートキーパーとなり、CHCのS2V業務をサポートするS2VマネージャーやBPOプロバイダーと密接に連

携する。

このポジションは、グローバルなソース2ペイとトラベル&エグゼンプションプロセスの戦略的設計をサポートし、新しいS2Vオペレーションと関連するS2Vサテライトソリューションの展開に貢献する。

<主な結果／責任>

■クロエ・プロジェクト・モード

BPOのオンボーディングを含む、新しいツールとプロセスの設計と実装をサポートする。

ビジネス目標を達成するためのS2V戦略、アクション、ガバナンスの定義と実装を含む、すべてのプロジェクト活動の統合と調整

周辺地域の特殊性とニーズを特定し、必要なプロセスの適切なローカライズを確保する。

UAT、知識移転、トレーニング、資産移転活動、ハイパーケア期間を含むカットオーバープランの円滑な実行を確保する。

■オペレーション

事業の継続性を確保し、中断することなく業務を遂行する。

ローカルレベルでのBPOプロバイダーとの関係管理（ガバナンス、パフォーマンスモニタリング、根本原因分析レビュー、フォローアップ、改善措置の実施）。

BPOチームおよびコアモデルのグローバルヘッドと連携し、ローカルでのコアモデルの導入をリード。

プロセスが完全に文書化され、維持され、伝達されていることを確認。

革新、簡素化、標準化のサポートを提供する。

S2V内部統制の質的フォローアップを担当範囲内の国について管理する。

■リスク評価プロセス

年間管理自己評価

継続的な自己テスト

内部統制の不備の特定プロセス

適切なアクションプランの策定と改善勧告のサポート

アクションプランの期限内実行のフォローアップ

ローカルの手順が形式化され、更新され、グローバルの方針、基準、ガイダンスに沿っていることを確認し、手順が適切に承認され、伝達されていることを検証する。

特定の法律により強制されるローカルタスクの実行（必要な場合、オリジナルの紙文書で作業する等）

エンドユーザーを指導し、必要性の定義からサプライヤーへの支払いまでのS2V活動を調整する。

■リーダーシップ

現地CHCステークホルダーの前でS2Vの説明責任を果たすシングルポイント

強力なビジネスパートナー関係を構築し、ステークホルダーとの関係を維持する（例：ビジネスエンドユーザー、調達、財務、GBS、財務）。

堅固なガバナンスと非公式・公式なネットワークを通じて欧州地域との関係を強化する、

ビジネス上のペインポイントを収集し、改善プロジェクト/アクションを立ち上げる

変更管理とコミュニケーションの管理

Required Skills

■経験

5年以上にわたるP2Pプロセスの専門知識

当社組織に関する深い知識

SAPおよび/またはP2Pツールの導入経験を有するプロジェクトリーダーシップスキルとプロジェクトマネジメントの専門知識があれば尚可

外部サービスプロバイダーとの強固なパートナーシップ構築の経験

シニアエグゼクティブレベルまでの機能横断的な主要ステークホルダーとの協働経験があること

グローバル環境での業務経験

グローバルビジネスサービス環境での業務経験

■期待されるスキル

流暢な日本語と英語

強いリーダーシップ

交渉力、説得力

戦略的思考とプロセスインパクトの理解

プロジェクトマネジメントのノウハウがあれば尚可

ITシステムとツール全般への理解

厳格、積極的

高い自律性とリーダーシップ

変化への抵抗が強い中で影響力を発揮する能力

複雑なプロセスを理解し、単純化する能力

LEANとプロセス最適化のマインドセットを持ち、クラス最高のサービスとプロセスを構築するために既存のパラダイムに挑戦する強力な能力を有する。

重要な問題を解決し、プロジェクトを確実に軌道に乗せるための強力な分析能力

プロセスや組織の改善を具体的な損益削減に結びつける能力

多機能で多様な利害関係者を管理する能力

組織全体の同僚、利害関係者、パートナーとの効果的なコラボレーションスキル

組織の様々なレベルにおいてコミュニケーションを図り、プレゼンテーションを行うことができる高い対人スキル/コミュニケーションスキル

英語と現地の言語ができること

Company Description

ご紹介時にご案内いたします